



AGRICORD



# RESULTADOS

Proyecto para el Empoderamiento profesional de Organizaciones campesinas - SEPOP (Primera fase)

# TABLA DE CONTENIDOS

Introducción.....	4
Desarrollo Empresarial: Mejoramiento de Servicios de la Organización .....	8
Desarrollo de Mercados y habilidades comerciales.....	10
Procesos Postcosecha .....	11
Fortalecimiento de capacidades Organizativas.....	12
Digitalización.....	14
Inclusividad: Jóvenes y mujeres .....	15
Cambio Climático.....	18

## CRÉDITOS:

### Contenido:

Paulina Espín (TRIAS)  
Freddy Cabello (UNOACE)

### Fotografía:

Juan Carlos Gonzalez (consultor TRIAS)  
Antonio Chimarro Padilla  
Ana Ortiz

### Diseño y diagramación:

Antonio Chimarro Padilla  
Ana Ortiz



# INTRODUCCIÓN

El SEPOP es un programa financiado por la Agencia Francesa de Desarrollo AFD cuyo objetivo general es contribuir al desarrollo sostenible del sector agrícola y mejorar los medios de vida de las fincas agrícolas familiares en América Latina, mediante el fortalecimiento de las Organizaciones de productores y su sostenibilidad, a través de:

- **Mejorar la calidad y la ampliación de servicios** ofrecidos a los miembros afiliados.
- **Fortalecer su legitimidad y su participación** en el desarrollo y la implementación de políticas públicas inclusivas, sostenibles gestionando de forma conjunta.

AgriCord que es una **alianza mundial de 13 organizaciones no gubernamentales** especializadas en la cooperación al desarrollo, formula y administra programas de múltiples donantes.

TRIAS es miembro de AgriCord y se especializa en el **fortalecimiento organizativo y el desarrollo institucional de las organizaciones de agricultores familiares y pequeños empresarios/as**; que se centran en tres estrategias integradas complementarias:



Las intervenciones de TRIAS contempla 6 capacidades:

1. **Inclusión** de jóvenes y mujeres
2. **Liderazgo-gobernanza-gestión**
3. **Cambio climático y medio ambiente**
4. **Salud financiera**
5. **Prestación de servicios** orientado a la empresarialidad
6. **Trabajo en redes** e incidencia.

TRIAS apoya a UNOCACE desde el año 2019, durante estos 4 años los resultados que se destacan son el desarrollo de valor agregado tanto en derivados de cacao como de cultivos asociados, la inclusión de jóvenes y mujeres en la cadena de valor, en emprendimientos y en la estructura organizativa, ha sido importante el fortalecimiento de capacidades y el procesos de gobernanza y cooperativismo,

el mejoramiento de los procesos de postcosecha, el incremento de fincas con agroforestería dinámica y la participación en redes.

Cabe mencionar que el proyecto SEPOP inicio su implementación a inicios del año 2020, en plena pandemia, por lo que se tuvo desafíos importantes que enfrentar como los problemas logísticos globales (congestionamiento de naviera), restricciones de movilidad, sumado a crisis sanitaria y económica que afectó a todo el Ecuador; esta problemática fue manejada con un plan rápido de emergencia, dotando de kits de bioseguridad a los socios, negociaciones con clientes, planificaciones sectorizadas de cosechas, acopio, procesamiento y exportación, comunicación digitalizada, brigadas de asistencia técnica; esto ayudo a que la planificación del proyecto no sea mayormente afectada, ya para el año 2021 y 2022 con las campañas de vacunación y menos restricciones, las actividades fueron ejecutadas con normalidad.

El Beneficiario en Ecuador del programa SEPOP es la **Unión de Organizaciones Campesinas Cacaoteras UNOCACE**, es una **organización** de segundo grado de la **economía popular y solidaria** que agrupa a:





UNOCACE produce cacao bajo sistemas agroforestales dinámicos con normativas de certificación orgánica y comercio justo, resilientes al cambio climático, libre de trabajo infantil y sin deforestación.

- Comercializa **2.000 tn de cacao, 833 tn de cultivos asociados y 6,87 Tn de derivados de cacao**. Cuenta con **23 clientes**; 12 de cacao y 11 de cultivos asociados.
- Cuenta con **5.600 ha de producción de cacao y otros cultivos asociados, 761 ha bajo sistema agroforestal**.
- Tienen un **rendimiento de 420kg/ha de cacao**.
- La **directiva** está compuesta por **16 personas** de las cuales **5 son mujeres y 5 son jóvenes**, incluyendo al actual presidente Juan Carlos García (28 años).



# DESARROLLO EMPRESARIAL: MEJORAMIENTO DE SERVICIOS DE LA ORGANIZACIÓN

## VALOR AGREGADO

### PRINCIPALES RESULTADOS

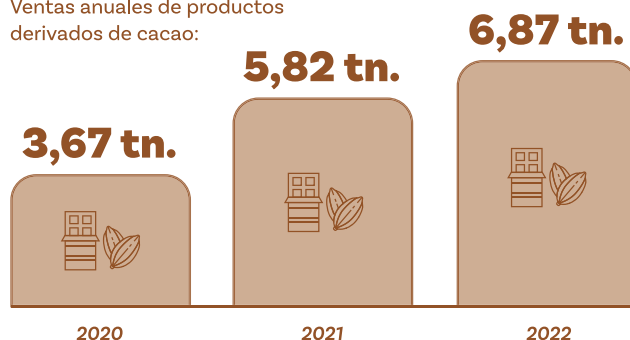
• Se implementó la línea de **snacks de maíz (nacho) y plátano (chifle)**; producido de las **fincas diversificadas de los socios** con normas orgánicas y de comercio justo.

• Se **mejoró la línea de chocolates y derivados de cacao producido bajo el sistema agroforestal**. Se cuenta con chocolates de varias presentaciones y concentraciones: 55%, 75%, 100%, dark milk, lingote.

• Los productos con valor agregado cuentan con un **packaging bien diseñado y personalizado con la marca UNOACE**.

• **33 jóvenes formados en habilidades comerciales, 15 jóvenes conforman la red de distribución de productos terminados.**

Ventas anuales de productos derivados de cacao:



## PROCESOS REALIZADOS

**Mejora en los procesos de producción y comercialización de productos asociados con valor agregado (VA).**

- Se realizaron **ensayos pilotos** para el desarrollo de **snacks con maíz, plátano y yuca**.
- Se desarrolló el **diseño de los empaques y las presentaciones** con la marca UNOACE para los snacks de nacho y chifle.

**Proceso de elaboración de chocolate.**

- **Dotación de equipamiento de laboratorio** de chocolates (moldes, liofilizadora, equipos) ensayos de formulaciones.

**Fortalecimiento de la Gestión comercial**

- **Desarrollo de capacitaciones en habilidades comerciales:** atención al cliente, canales de distribución, costos de comercialización con jóvenes, hijos de socios.
- **Participación en ferias nacionales e internacionales**, lo que permitió dar a conocer el trabajo de UNOACE.





## PROCESOS REALIZADOS

### Taller de formación

- Para **elaborar planes estratégicos y POAS** en las organizaciones de Base con técnicos, directorio y Jóvenes.

### Plan de capacitación continuo para administradores

- **Plan de capacitación continuo para administradores:** temas de gestión, administración, financiero. Organizativo. (con enfoque generacional).

### Profesionalización de los administradores

- **Programas de formación para los líderes** de las organizaciones de base en liderazgo, plan estratégico, gestión financiera.

### Digitalización y trazabilidad

- **Mejoramiento de la trazabilidad de los productos de los socios y la contabilidad** en las organizaciones de base.

## PRINCIPALES RESULTADOS:

- Se **mejoró los parámetros de calidad**, disminución de lotes de rechazo tipo E, con la utilización de envases térmicos.
- **Mejoramiento de la asepsia en la recolección**, anteriormente se realizaban en sacos o valdes y no se interrumpe el proceso de fermentación.
- **Homogenización en procesos de secado de cacao.**

## PROCESOS REALIZADOS

### Mejoramiento de los procesos post - cosecha

- Equipamiento: compra de 60 bins con capacidad de 15-17 qq por daca uno, **permite el acopio y transporte de cacao en baba sin interrumpir el proceso de fermentación.**
- **Construcción de una marquesina** con capacidad de secar 30 qq con la cual **permite el secado homogéneo del grano.**



# FORTALECIMIENTO DE CAPACIDADES ORGANIZATIVAS

El fortalecimiento Organizativo se lleva a cabo a través de la estrategia de la gestión socio - empresarial que consiste en fortalecer la gobernanza y los instrumentos de gestión interna con una democracia activa y transparente, se ha obtenido los siguientes resultados:

**1266**

personas capacitadas en técnicas de producción



**36**

personas capacitadas en género y nuevas masculinidades



**42**

administradores en Sistema Contable



**19**

organizaciones de base digitalizan su trazabilidad y contabilidad



**50**

personas delegados de las organizaciones de base participan en la elaboración del Plan Estratégico 2023-2027 de UNOACE



**33**

habilidades comerciales durante estos 2 años



**8**

directivos en Gestión Financiera



- Se implementan **3 nuevos servicios dirigido hacia los socios**: mecanización de la mano de obra, oferta de insumos orgánicos (bioles), acopio y transporte (envases térmicos).



## 8



personas (directivos y equipo técnico) capacitadas en gestión financiera de UNOACE, facilitado por ACODEA

## 42



personas capacitadas haciendo funcionar el sistema contable

## 19



organizaciones de base digitalizan su trazabilidad y contabilidad



## PROCESOS REALIZADOS

### Fortalecimiento de la Gestión comercial

- **Elaboración y desarrollo de planes de formación** dirigido a administradores, directivos, equipo técnico, agricultores.

### Digitalización de procesos contables

- **Dotación de hardware** a 19 organizaciones de base para **mejorar los procesos de trazabilidad** y registros a través de un sistema contable.

## INCLUSIÓN DE JÓVENES Y MUJERES:

La inclusión de jóvenes y mujeres se lleva a cabo a través de la estrategia de transversalización de género y generacional de TRIAS que se basa en 3 etapas:

1. **Sensibilización del enfoque de género y generacional** en la organización y la cadena de valor
2. **Fortalecimiento de capacidades y emprendimientos económicos**
3. **Institucionalización del enfoque de género y generacional.**

## PRINCIPALES RESULTADOS:

## 36

Líderes sensibilizados en género y nuevas masculinidades.



## 33

jóvenes capacitados en habilidades comerciales



## 8

jóvenes capacitados en planes de negocio



## 40

jóvenes cursan un **programa de formación de técnicos agrícolas** en alianza con la ESPOCH.



- **Emprendimientos liderados por Jóvenes:** Mano de obra mecanizada, viveros agroforestales, insumos orgánicos, valor agregado.
- **Institucionalización:** encuentros anuales de género y generacional, se realizan cada año con una participación de 40 jóvenes (hombres y mujeres). Se conforma una directiva GEN-GEN.
- 151 jóvenes están involucrados en los procesos de UNOACE





## PROCESOS REALIZADOS

<p><b>Profesionalización de jóvenes como técnicos agrícolas</b></p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Con un alianza entre <b>TRIAS, ESPOCH y UNOCACE</b> se desarrolla el <b>programa de formación técnica</b> para <b>40 Jóvenes socios e hijos de socios</b> de UNOCACE con una duración de 2 años y 12 módulos.</li> </ul>
<p><b>Emprendimientos para jóvenes</b></p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Se han desarrollado <b>4 emprendimientos</b>: viveros agroforestales, mano de obra mecanizada, distribuidores de productos con valor agregado y elaboración de bioles, <b>involucrando a 151 jóvenes</b>.</li> </ul>
<p><b>Encuentro de jóvenes y mujeres</b></p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Desde el año <b>2021</b> se realizan <b>encuentros anuales (Gen-Gen)</b> para elaborar un plan de acción anual.</li> <li>• El <b>Encuentro Gen-Gen</b> es un <b>espacio de reflexión de sensibilización</b> para la inclusión de jóvenes y mujeres; y <b>planificación de acciones</b> para la <b>participación activa de los jóvenes</b>.</li> </ul>
<p><b>Institucionalización de la Inclusión</b></p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Se ha conformado la <b>directiva de género y generacional (Gen-Gen)</b> cuyo rol es motivar al <b>involucramiento de jóvenes</b> y ejecutar el plan de acción.</li> </ul>



# CAMBIO CLIMÁTICO

TRIAS apuesta a la creación de capacidades para la acción climática con sistemas de producción ambientalmente sostenibles en los que el beneficio y el crecimiento inclusivo vayan de la mano de la preservación del medio ambiente.

UNOCACE viene trabajando con un sistema de producción de agroforestería dinámica, que es un sistema que imita la estructura, composición y dinámica de un bosque natural, las especies se agrupan en estratos y mientras mas diversidad exista, mejor es la calidad del suelo mayor la cantidad de agua disponible.

## PRINCIPALES RESULTADOS:

**5600 ha**

intervenidas con prácticas amigables al medio ambiente.



**761 ha**

Renovadas de cacao con el sistema de Agroforestería Dinámica.



**240 ha**

con el Proyecto SEPOP mediante la dotación de plantas de musáceas, guabas y frutales



**700**

Productores beneficiados de la renovación.



**4**

Organizaciones de base desarrollan planes de adaptación y mitigación.

Entre

**15-20**

especies diversificadas en las fincas bajo el sistema agroforestal.



- Levantamiento de diagnóstico de evaluaciones del riesgo climático con la metodología de AgriCord creación de resiliencia en 3 organizaciones de base de UNOCACE.



## CAMBIO MÁS SIGNIFICATIVO:



“El cambio más importante fue el de lograr visibilizar la importancia de la inclusión de jóvenes y mujeres en los procesos de UNOCACE y haberlo llevado a la práctica con lo que se logró hacer un gran equipo humano de trabajo en conjunto, para dar servicio a los productores y a su vez se pueda trabajar en ese cambio generacional que requiere la organización ya que cada vez la edad de sus productores se ve incrementada y pone en riesgo sus procesos de sostenibilidad.”

Freddy Cabello - Gerente UNOCACE

**CONTACTO TRIAS**

 [www.trias.ngo/nl](http://www.trias.ngo/nl)  +593 3-2968211  [ecuador@trias.ngo](mailto:ecuador@trias.ngo)  Trias Andes

 Calle Argentinos 38-82 y Carlos Zambrano. Riobamba-Ecuador.

**CONTACTO UNOACE**

 [info@unocace.com](mailto:info@unocace.com)  [www.unocace.com](http://www.unocace.com)

