



TRIAS

CONVIRTIENDO SUEÑOS
EN OPORTUNIDADES

**CENTRO-
AMÉRICA
Y EL CARIBE**

INFORME ANUAL 2022



CENTROAMÉRICA Y EL CARIBE

► Contenido

Palabras introductorias	3
Trias Centroamérica y el Caribe 2022	4
Quiénes somos	6
De crisis en crisis	8
Nuestra experiencia internacional	10
Nuestros proyectos en el punto de mira	14
Panorama financiero	16
Mirando hacia el futuro	17
Cómo involucrarse en nuestro trabajo	18





Palabras introductorias de nuestra Directora Regional Jacqueline Abrego

El 2022 fue un año con muchos desafíos para todo el mundo, pero nuestro compromiso sigue vigente, apostándole a construir una sociedad más justa y solidaria. Hemos dado importantes pasos para hacer conexiones que favorezcan a las personas productoras y empresarias.

Dimos inicio al programa quinquenal 2022-2026, denominado: *"Hacia la justicia social en El Salvador, Guatemala y Honduras, impulsada por el emprendimiento familiar inclusivo y sostenible en todo el mundo"*, el cual es financiado por el gobierno de Bélgica a través de la Dirección General de Cooperación (DGD por sus siglas en inglés), y estamos implementando el programa Organizaciones de Agricultores de países de África, el Caribe y el Pacífico (FO4ACP por sus siglas en inglés), Eso nos permitirá acompañar a 14 organizaciones socias en Centroamérica y el Caribe, llegando a más de 2,980 familias.

Continuamos priorizando a mujeres y jóvenes en los componentes de inclusión, adaptación al cambio climático y empresarialidad con acceso a mercados, en las cadenas de valor de café, cacao, banano, miel y hortalizas.

Se fomentaron procesos de Desarrollo Organizacional con organizaciones socias, lo que implicó la formación y acompañamiento técnico a líderes y lideresas que permiten estrategias continuas de mejora e innovación en la gestión interna de las organizaciones, así como en la prestación de servicios a su membresía.

Fortalecimos nuestras alianzas estratégicas en las regiones de Centroamérica y el Caribe; lo que permitió que, en República Dominicana, logramos una extensión del Programa FO4ACP junto a ACODEA y CLAC.

Seguimos facilitando procesos para que las organizaciones de familias productoras se fortalezcan como agentes de cambio, dando asesoría especializada y financiamiento, pero, sobre todo, en el fomento de la construcción de puentes de aprendizajes entre pares e impulsado intercambios en los países y en la región.

Este informe recopila otras acciones que realizadas durante el año 2022 en Centroamérica y el Caribe.

Saludos cordiales,

Jacqueline Abrego
Directora Regional Trias Centroamérica y el Caribe

“



Fortalecimos nuestras alianzas estratégicas en las regiones de Centroamérica y el Caribe

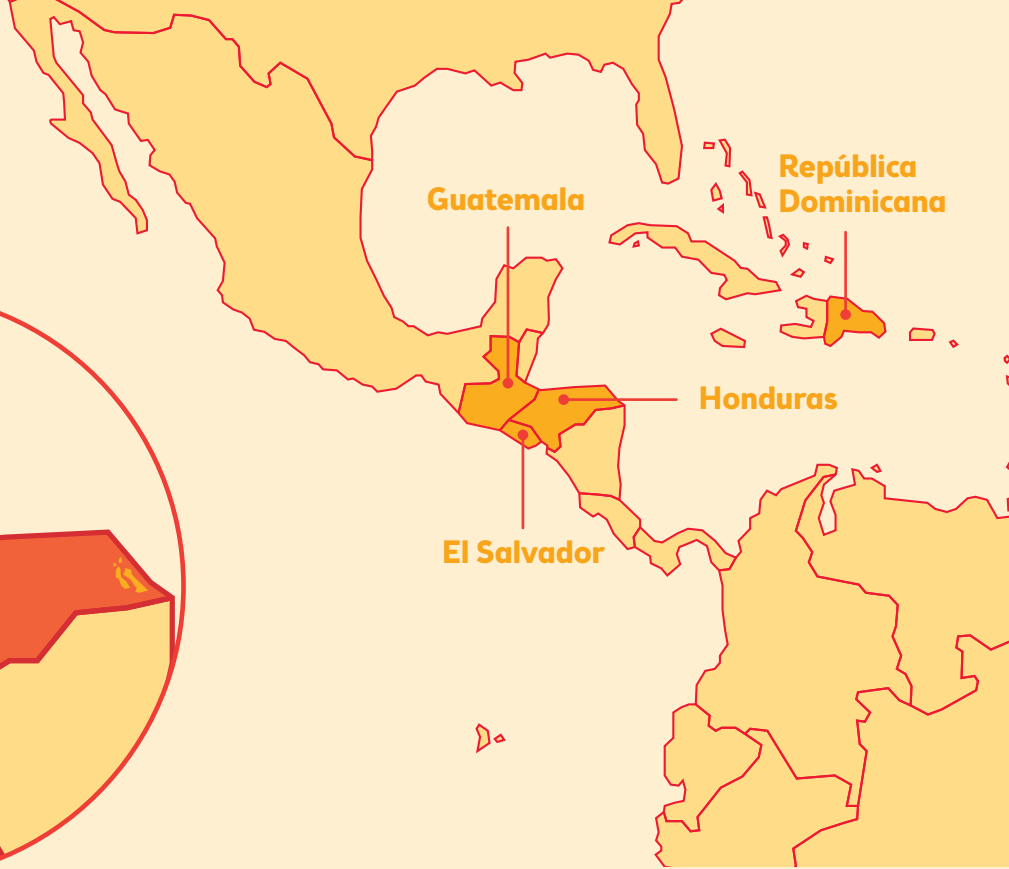
”

► Trias Centroamérica y el Caribe 2022

NUESTROS SOCIOS EN LA REGIÓN:



-  Zona de intervención Trias
-  Zona específica



Una visión general



12
Profesionales



€ 895,000
de volumen de negocio

14

Proyectos

Incluyendo 5 nuevos proyectos
Apoyados por 15 cooperantes



Intervenciones en colaboración con:

14 organizaciones basadas en membresía
2 socios estratégicos



Alcanzando a

499,287
personas indirectamente en 4 países



Principales sectores productivos de las personas alcanzadas son:

la agricultura familiar y empresarialidad a pequeña escala de las cadenas de: café, cacao, banano, miel, hortalizas y otros emprendimientos relacionados.



Consulte nuestro informe anual internacional

Quiénes somos



Trias es una ONG internacional, con experiencia de desarrollo que se remonta a la década de 1960. Trabaja con una red mundial de organizaciones socias potenciando capacidades y provocando cambios para las personas agricultoras desfavorecidas y propietarias de pequeñas empresas en 16 países de **África, América Latina y Asia**. Estamos respaldados por seis organizaciones rurales y empresariales belgas basadas en membresía (MBO).

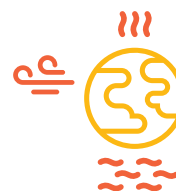
Nuestras intervenciones son con un enfoque en desarrollo organizacional, estructurado en torno a tres áreas de especialización:



**DESARROLLO DE NEGOCIOS
Y ACCESO A MERCADOS**



**INCLUSIÓN Y
CIUDADANÍA GLOBAL**



**CAMBIO CLIMÁTICO Y
MEDIO AMBIENTE**

“
**Apoyamos la realización
de los sueños de
personas productoras y
emprendedoras a pequeña
escala en 16 países**
”



Misión

Empoderamos a las organizaciones de empresas familiares, agricultoras y no agricultoras, de todo el mundo, para que puedan actuar como poderosos catalizadores para el cambio social y económico hacia una economía equitativa y una sociedad justa.



Historia

Trias ha estado activa por más de 30 años en la región. Actualmente estamos trabajando con 18 organizaciones de primer, segundo o tercer nivel en Guatemala, Honduras, El Salvador y República Dominicana. Nuestra oficina regional está en El Salvador. Contamos con un equipo profesional, comprometido y multidisciplinario que acompaña los esfuerzos hacia la realización de los sueños de las personas productoras y sus organizaciones.

Visión





Imaginamos un mundo en el que las organizaciones prósperas, autosuficientes y democráticas basadas en membresía de empresarios (as) familiares, personas agricultoras y no agricultoras asuman un papel de liderazgo en sus comunidades para promover un desarrollo socioeconómico inclusivo y ambientalmente sostenible.

Creemos que este desarrollo producirá sociedades colaborativas que aspiren a la autonomía, la igualdad de oportunidades y la seguridad financiera para todos y todas, en las que ejerzan la autodeterminación, la solidaridad y la cooperación.

Descubra nuestro trabajo en el mundo



Información de la región

	 El Salvador	 Honduras	 Guatemala	 República Dominicana
Población (2021 est.) (millones)	6.5	10	18.2	10.9
Población <35 años (% , 2020) ¹	62	68	71	61
Población por debajo del umbral de pobreza (%) ²	22.8	40.3	59.3	21
PIB per cápita (US\$ corrientes, 2021)	4,187.2	2,574.9	4,363.1	8,282.1
Tasa de crecimiento del PIB (% anual, precios const. 2015)	2.4	2.7	3.8	5.1
Empleo en la agricultura (% de los ocupados, 2021)	16	30.1	31.3	8.8
Desempleo (% de la población activa)	4.2	5.2	2.5	5.9
Individuos que usan Internet (% de la población total)	50.5	32.1	40.7	74.8
Principales productos de exportación ³	textiles y prendas de vestir, condensadores eléctricos, tapas de plástico, azúcar en bruto, papel higiénico	ropa y prendas de vestir, café, cableado aislado, plátanos, aceite de palma	plátanos, azúcar en bruto, café, cardamomo, aceite de palma	oro, instrumentos médicos, cigarros, equipos de protección de bajo voltaje, plátanos

Fuente: data.un.org (salvo que se indique lo contrario)

¿Sabía qué ?



Honduras, El Salvador y Guatemala generaron 700,000 empleos en la cosecha 2021 - 2022.⁴



Bélgica es el segundo mercado mas importante para el café de El Salvador y el tercero para Honduras y Guatemala.



En Guatemala 125,000 personas productoras a pequeña escala participan en la cadena de café.

¹ <https://www.populationpyramid.net/>

^{2,3} <https://www.cia.gov/the-world-factbook>

⁴ IHCAFE, ANACAFE, CSC, Coffee Report and Outlook Abril 2023 (ICO), Trade Map (ITC)

▶ De crisis en crisis



La persistente disparidad de género en las relaciones de riqueza y poder, la migración irregular, el cambio climático y la inflación generalizada, especialmente la hiperinflación de insumos agrícolas, han sido algunos de los problemas más sentidos en Centroamérica y el Caribe en 2022. Esto ha puesto en riesgo no solo la producción de banano, cacao, y café, sino también la seguridad alimentaria de las familias productoras.

Para hacer frente a esto, se ha promovido la producción orgánica más sostenible y resiliente, impulsar acciones afirmativas para contrarrestar las desigualdades de género y generacionales, la mejora en las oportunidades productivas-empresariales, y acciones para responder a la vulnerabilidad climática en las organizaciones y familias productoras. Así también, se han generado alianzas al interno de las organizaciones coparte y con actores externos que se sumen a responder a las problemáticas de las familias productoras agrícolas.

▶ APOSTANDO POR LA PRODUCCIÓN ORGÁNICA

Las personas en el área rural enfrentan numerosos retos para acceder al uso de las tecnologías de la información y la comunicación (TIC), tanto por la mala calidad del servicio de internet en las zonas rurales como por su elevado precio. De igual manera, los dispositivos tecnológicos como teléfonos celulares de gama media o alta, computadoras o tabletas no son de uso común entre las personas que habitan en las zonas rurales del país. Los problemas se agudizan en el caso de las mujeres, cuya educación y economía familiar las excluye del conocimiento, uso y aprovechamiento de estos recursos. Por lo anterior, vimos la oportunidad de potenciar el empoderamiento de las mujeres mediante la introducción a la digitalización y el uso de herramientas tecnológicas para la comunicación en su ámbito de acción, así como de quienes gestionan una iniciativa económica y ejercen liderazgo.



La disparidad de género, la migración irregular, el cambio climático y la inflación han sido algunos de los problemas más sentidos en 2022.

► **DIVERSIFICACIÓN DE INGRESOS Y SEGURIDAD ALIMENTARIA EN REPÚBLICA DOMINICANA**

El principal enfoque es contribuir al fortalecimiento de las condiciones socioeconómicas de productores y productoras de banano y cacao en pequeña escala, a través de diversificación de ingresos. En 2022, se pusieron en marcha 9 iniciativas económicas lideradas por mujeres, en las que están vinculadas directamente 92 familias.



Las iniciativas económicas son:

1. crianza y comercialización de pollos y huevos;
2. fábrica de harina de banano;
3. crianza y comercialización de ganado ovino-caprino;
4. fábrica de bio-fermentos;
5. centro de insumos y herramientas agrícolas;
6. vivero de frutas y plantas agrícolas;
7. tienda de agro-insumos;
8. taller de alta costura, y
9. laboratorio clínico.

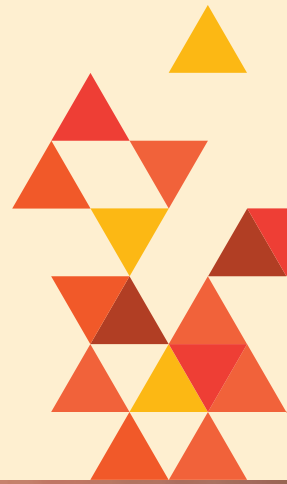
A través de estos nuevos negocios, no solo se generarán nuevos ingresos que les permitirá un crecimiento económico, sino que se promoverá la mejora en medios de vidas y seguridad alimentaria para sus familias y las comunidades.

“

Se pusieron en marcha 9 iniciativas económicas lideradas por mujeres

”

► Nuestra experiencia internacional



DESARROLLO DE NEGOCIOS
Y ACCESO A MERCADOS



INCLUSIÓN Y
CIUDADANÍA GLOBAL



CAMBIO CLIMÁTICO
Y MEDIO AMBIENTE



DESARROLLO DE NEGOCIOS Y ACCESO A MERCADOS

Café con valor agregado, producido por mujeres y jóvenes

Para Centroamérica y el Caribe sigue siendo importante la incorporación de valor agregado al café, banano y cacao, para garantizar una mejor calidad y mayores ingresos para los y las productoras.

En Honduras, por ejemplo, 30 mujeres productoras de café de las organizaciones CARUCHIL y CAFESCOR implementaron pilotos empresariales de producción de cafés inclusivos con la finalidad de acceder a mercados diferenciados de café especial y extraer al máximo la calidad que naturalmente tiene el café hondureño. En el proceso, las participantes han recibido asistencia técnica para la trazabilidad desde el proceso de siembra hasta la taza, así como formación especializada para el procesamiento de café con valor agregado para el mercado nacional.

Este proceso ha sido apoyado por Trias, en alianza con Food and Forest Development Finland (FFD), a través de la prestación de asesoría técnica, la coordinación de aliados, y el financiamiento de *mini grants* (capital semilla) para inversiones productivas.

Las 30 productoras y sus familias no solo han logrado vender su café a precios superiores de bolsa de valores, sino que además tienen un plan de negocios, pronto darán el siguiente paso que es vender el café en presentación final tostado y molido.

“

30 mujeres productoras implementaron pilotos empresariales de producción de cafés inclusivos

”





INCLUSIÓN Y CIUDADANÍA GLOBAL



Alianza de mujeres y hombres

Desde Trias Centroamérica y el Caribe, trabajamos por la inclusión desde dos grandes perspectivas. Por un lado, a través de la *caja de herramientas para la transversalización del enfoque de género*, implementada en 13 organizaciones socias durante el 2022. Esto permitió el fortalecimiento de 9 planes para transversalización, inclusión y liderazgo de género y la creación de 11 comités de género en 11 organizaciones.

Por otro lado, se puso en marcha la *Escuela de formación de hombres desde y para la vida*, en la que 45 hombres representantes de las organizaciones CAFESCOR, UNIOCAFE y CARUCHIL de Honduras; y ASOANOR, Las Mercedes, Banelino, La Santa Cruz, y Juan Cruz Guaranal de República Dominicana participaron.

La necesidad de crear espacios homogéneos donde se puedan desarrollar y abordar los temas de género desde el enfoque de género en desarrollo (GED) llevó a Trias a desarrollar esta metodología. El objetivo principal es aumentar la conciencia de los hombres sobre los cambios de actitud necesarios, la reflexión individual y grupal, la identificación y construcción de voluntades y los compromisos con nuevas formas de pensar, decir y actuar. Además, fomentar planes de corto, mediano y largo plazo para avanzar en la equidad e igualdad de género.

Fruto de la conexión con el proceso *Caja de herramientas* y el enfoque de género impulsado por Trias para el desarrollo equitativo y justo en las organizaciones, la metodología de formación de hombres desde y para la vida es capaz de generar alianzas entre hombres y mujeres dentro de las cooperativas.

“

Fue divertido, pero lo importante es que hicimos compromisos de jornada a jornada, y luego compromisos al finalizar con la medalla de hombre nuevo

”

Participante de la escuela de hombres





CAMBIO CLIMÁTICO Y MEDIO AMBIENTE



Responder al cambio climático: una necesidad urgente

Así, en el 2022 se implementaron planes de adaptación climática en 3 organizaciones socias en Honduras (UNIOCAFE, AMUCAFE y CAFESCOR) y 6 cooperativas en El Salvador (ATAISI, El Sunza, San Carlos II, Las Colinas, ACOPACACHI y Los Pinos) que son membresía de CLAC; lo que implicó la formación de 667 familias productoras.

En el caso de CAFESCOR se implementó una escuela de agricultura orgánica dirigida principalmente a jóvenes, con el objetivo de brindar formación en elaboración de insumos orgánicos e inversión en tecnologías (secadores solares) y así, fomentar la adopción de buenas prácticas agrícolas (BPA) para la adaptación climática que se vinculen a la normativa de certificación de comercio justo (Fairtrade). Entre dichas BPA se incluye la reforestación de fuentes de agua y se tiene un plan para la puesta en marcha de un laboratorio de producción agroecológica donde puedan brindar insumos a los y las productoras para combatir plagas y enfermedades en el café que han surgido a raíz del cambio climático.



“

CAFESCOR implementó una escuela de agricultura orgánica dirigida principalmente a jóvenes

”

► Nuestros proyectos en el punto de mira



► PROYECTO 1

Tendiendo puentes para el aprendizaje colectivo

DURACIÓN DEL PROYECTO:

2022–2026

—

PRESUPUESTO 2022: 18,420 euros

—

FINANCIADOR:

DGD

—

SOCIOS EJECUTORES:

Trias, CLAC, CONFRAS,
ACODIHUE, FECCEG, CCDA,
CAFESCOR, UNIOCAFE,
AMUCAFE.

Trias cree en las potencialidades de las organizaciones y la riqueza del intercambio de ideas para resolver problemáticas comunes. Por eso, una de las mayores apuestas es la creación de un grupo de trabajo llamada “MESA PEC - PROCESO ESTRATÉGICO CONJUNTOS, en el cual todas las organizaciones socias aprendemos juntas y compartimos conocimientos. Las áreas de trabajo definidas son: 1. Desarrollo Organizacional, 2. Inclusión género- generacional, 3. Medio ambiente y 4. Sostenibilidad de servicios en las organizaciones.

En el 2022 surgieron importantes espacios para el pensamiento colectivo, ideas e intercambios bilaterales en temas de creación de insumos agrícolas orgánicos, cómo hacer más eficiente la atención con servicios financieros a sus membresías, potencialidades para la diversificación de ingresos, etc.

Existe un gran interés en la mesa regional PEC, las organizaciones han visto que comparten problemáticas, que pueden ayudar con sus fortalezas a otras organizaciones, y trabajar en sus debilidades con otras organizaciones socias de acuerdo con mayor experiencia. Las organizaciones ya han descubierto la potencialidad que tiene esta comunidad conjunta de aprendizaje, teniendo a Trias en un rol de puente para conectar a las organizaciones y facilitar sus alianzas.



“
Trias cree en las potencialidades de las organizaciones y la riqueza del intercambio de ideas para resolver problemáticas comunes
”



► PROYECTO 2

Fortalecimiento para la debida diligencia en derechos humanos y ambientales

DURACIÓN DEL PROYECTO:
2022–2024

—

PRESUPUESTO: 45,000 euro

—

FINANCIADOR:

CLAC con fondos propios (50%)
y DGD (50%)

SOCIOS EJECUTORES:

Trias y CLAC con dos
organizaciones de productores (as)
de Honduras y República
Dominicana.

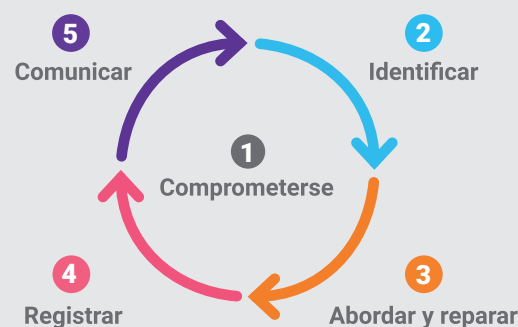
En el 2022 se diseñó el plan de trabajo quinquenal conjunto CLAC-Trias, alineado al Plan Estratégico de CLAC. Una de las apuestas conjuntas es la construcción de capacidades a través de una oferta integral de servicios de las organizaciones a su membresía que contribuyan al respeto de los derechos humanos y ambientales, incluyendo temas como Protección Infantil y Adultos Vulnerables, Trabajo Decente, Ingresos y Salarios Dignos, Género. Esto, vinculado también a los cambios regulatorios en la materia como la próxima directiva de la Unión Europea sobre Debida Diligencia y Responsabilidad Corporativa (CS3D).

Para ello, el sistema Fairtrade y CLAC han desarrollado guías y metodologías para apoyar a las organizaciones en la implementación de sistemas de debida diligencia de derechos humanos y ambientales; y han acordado con Trias, en su rol de asesor temático y de facilitador de puentes, hacer una alianza para implementar estas metodologías.

Así, en el 2022 se inició el proceso de análisis para la selección de las organizaciones a participar en el piloto, en República Dominicana y Honduras. En el 2023, estas organizaciones iniciarán la ruta para la implementación de los 5 pasos de debida diligencia con base en las directrices de la OCDE, la Guía Fairtrade y las adecuaciones metodológicas de CLAC.

“
Fairtrade y CLAC han desarrollado guías y metodologías para apoyar a las organizaciones en la implementación de sistemas de debida diligencia de derechos humanos y ambientales
”

Proceso de Debida Diligencia, Guía para OPPs
Implementando la debida diligencia en derechos humanos y ambientales



► Panorama financiero

Estado de ingresos y egresos de la oficina regional de Trias para Centroamérica y el Caribe para el año que termina el 31 de diciembre de 2022 (en Euro).



República Dominicana	El Salvador/ CAC	Guatemala	Honduras	Total	Ingresos
-	-796.120,40 €	-19.827,09 €	-55.779,43	-871.726,92 €	Fondos recibidos de donantes
-	-9.195,37 €	-	-777,21	-9.972,58 €	Ingresos financieros
-	-805.315,77 €	-19.827,09 €	-56.556,64 €	-881.699,50 €	Ingresos totales

República Dominicana	El Salvador/ CAC	Guatemala	Honduras	Total	Egresos
204.847,44 €	154.371,91 €	27.378,09 €	24.079,18 €	410.676,62 €	Costos de funcionamiento
-	375.329,99 €	57.855,67 €	30.784,72 €	463.970,38 €	Costos de personal
-	134,67 €	-	730,99 €	865,66 €	Costos de inversiones
-	3.530,64 €	-	-	3.530,64 €	Costos de auditoría y evaluación
-	15.350,58 €	-	624,68 €	15.975,26 €	Costos financieros
204.847,44 €	548.717,79 €	85.233,76 €	56.219,57 €	895.018,56 €	Total Egresos



► Mirando hacia el futuro

Luego de un año de minuciosa planificación, en el 2022 se pudieron establecer planes quinquenales para el desarrollo integral de las organizaciones y su membresía, los cuales sirvieron de base para definir la responsabilidad compartida de las personas asociadas para actuar como agentes de cambio.

Se implementó la metodología de Trias para el desarrollo Organizacional -“SPIDER”- para el establecimiento de un camino hacia el cambio organizacional concertado, desde la integralidad con los elementos de inclusión, ciudadanía global, desarrollo empresarial y gestión ambiental, vinculada a la razón de ser de cada organización.

A partir del 2023 estaremos en plena fase de ejecución y aprendizaje. Trabajaremos para mejorar la resiliencia al cambio climático, la inclusión género-generacional, el desarrollo empresarial, el desarrollo de habilidades de cabildeo y la formación de redes y alianzas que respaldarán procesos adicionales en marcha.

En cuanto a la resiliencia climática, pondremos en acción planes para mitigar y adaptarse a los efectos del cambio climático. Además, seremos anfitriones de un foro internacional ambiental en el marco del PEC (Proceso Estratégico Conjunto), con la participación presencial de las ocho organizaciones socias de Guatemala, Honduras, El Salvador, en el denominando “Foro regional de aprendizaje sobre resiliencia climática inclusiva y mercados”. Las organizaciones podrán capacitarse, intercambiar experiencias, realizar una visita de campo en Honduras e interactuar con otros actores aliados de la resiliencia climática.

En inclusión, regionalmente las organizaciones que aún no han finalizado su plan de implementación de la *Caja de herramientas para transversalización del enfoque de género* lo pondrán en marcha, y se harán réplicas de las escuelas de masculinidades. En Honduras, se iniciará la trayectoria de mentorías entre mujeres en la cadena de café en AMUCAFE, y se iniciará la estrategia de Cumplimiento de Derechos Humanos con 2 pilotos tanto en Honduras como en República Dominicana.

En cuanto al desarrollo de negocios y acceso a mercados, toda la región se centrará en el fortalecimiento de servicios a membresía (asistencia técnica, insumos, financiamiento, formaciones, etc.) para el incremento de la calidad, productividad y adición de valor; además, de la búsqueda de mercados diferenciados para la comercialización de estos productos.

En liderazgo y alianzas, Trias apoyará a las organizaciones a fortalecer sus capacidades en liderazgo, elaboración de propuestas de proyectos y habilidades de negociación. Esto junto al intenso trabajo de la oficina regional por la creación de puentes con otras organizaciones y proyectos que impulsen los planes quinquenales ya diseñados.

Sin duda mucho que hacer en el 2023, pero con todas estas acciones se espera que el programa logre alcanzar durante el año a 1,797 familias con mejora de sus habilidades de liderazgo (personales y técnicas) para conducir sus empresas y organizaciones; a 1,853 familias con fortalecimiento de competencias en empresarialidad y cambio climático, y que los negocios inclusivos de las organizaciones incrementen ingresos hasta en un 3% respecto a 2022.

▶ Cómo involucrarse en nuestro trabajo

Trias trabaja hacia nuestra visión en colaboración con organizaciones, empresas, universidades y personas de manera individual. Las organizaciones aliadas trabajan con nosotros (as) de varias maneras. Nos proporcionan financiamiento, ideas, experiencia técnica adicional y otros recursos. Cada día, trabajamos más estrechamente para apoyar las iniciativas actuales o cocrear nuevas.



Apoye a Trias!



Siempre damos la bienvenida a nuevas conexiones y asociaciones. Si ve que nuestro trabajo tiene sentido para usted y si ve oportunidades para trabajar juntamente con organizaciones democráticas de membresía de personas empresarias y agricultoras y no agricultoras para un desarrollo socioeconómico más inclusivo y ambientalmente sostenible podemos vincularnos de diferentes maneras.

¿Quieres saber más?



Mientras esperamos nuestro próximo informe anual, manténgase al día de nuestras actividades y del increíble trabajo de nuestros socios siguiendo a Trias en nuestra página web o en las redes sociales.

Visita nuestra web:



► Créditos

Reconocimiento: Al equipo Trias Centroamérica y el Caribe, gracias a quienes fue posible este informe por su trabajo y compromiso

Edición: Flor Flores y Luis Tobar

Revisión: Jacqueline Abrego, Ariel Andrade y Carolina Lago

Fotos: CAFESCOR, CARUCHIL, CCDA, UNIOCAFE, Virgilio Rodríguez

Maquetación, gráficos y diseño: Ruben Stragier

Impresión: CP El Salvador



► **Gracias**



Mientras espera nuestro próximo informe anual, ¡manténgase al día con nuestras actividades y el increíble trabajo de nuestras organizaciones socias siguiendo a Trias Centroamérica y el Caribe en las redes sociales!



Trias Centroamérica y el Caribe



Trias Centroamérica y el Caribe



Triascentroamerica y el Caribe



Trias Centroamérica y el Caribe



Oficina Regional
Lomas de San Francisco 3
Avenida #2 San Salvador
El Salvador

triascam@trias.ngo
T 503- 2248-4345

worldwide.trias.ngo