



TRIAS

DONNER UNE CHANCE
AUX RÊVES

GUINÉE



RAPPORT ANNUEL D'ACTIVITES

Année 2017

Mai 2018





TRIAS

DONNER UNE CHANCE
AUX RÊVES

GUINÉE



Sommaire

1. LISTE DES ACRONYMES	4
2. VISION ET STRATEGIE DE TRIAS	5
3. OBJECTIFS ET RESUME DES PROJETS EXECUTES	6
4. CONTEXTE	7
5. ACTIVITES	8
5.1 INCLUSION, DEMOCRATIE ET PARTICIPATION	8
5.1.1 La Coopérative des Producteur d'Arachide, du Karité et du Miel (COPRAKAM)	9
5.1.2 La Faitière des Associations de Services Financiers (FASeF)	10
5.1.3 La plateforme Jeunes Solidaires (JS)	12
5.1.4 La Fédération des Unions de Producteurs de Riz de la Haute Guinée (FUPRORIZ)	12
5.1.5 Les Unions membres des fédérations	13
5.1.6 Les nouvelles fédérations (FOP-BG, FOPMA et FEPAF)	14
5.2 OFFRE DE SERVICES DE QUALITÉ	14
5.2.1 Offre de services dans la production agricole	14
5.2.2 Offre de services de stockage des produits agricoles	16
5.2.3 Offre de services de transformation/conservation des produits agricoles	16
5.2.4 Diffusion des approches économiques innovantes : ERI et le CEF	17
5.2.5 Offre de services de commercialisation des produits agricoles	18
5.2.6 Offre de services financiers aux producteurs agricoles et petits entrepreneurs	18
5.2.7 Offre de services financiers aux producteurs agricoles et petits entrepreneurs	20
5.3 PARTENARIAT ET RESEAUTAGE	20
6. INFORMATIONS FINANCIERES 2017	21
7. OBSERVATIONS GENERALES	22
7.1 ANALYSE, LECONS APPRISES	22
7.2 PERSPECTIVES D'AVENIR	23
8. CONTACT	23

1. LISTE DES ACRONYMES

AASAT	Appui aux Agriculteurs membres de la FOP-BG par des Services Agricoles et la Transformation
AFDI	Agriculteurs Français et Développement International
AGUIDEP	Association Guinéenne pour le Développement de l'Entreprise Privée
ASF	Associations des Services Financiers
ATC	Assistance Technique et Coopération
CD&V	Partie Politique des Chrétiens - Démocrates en Flandres
COPRAKAM	Coopérative des Producteurs d'Arachide, du Karité et du Miel
DGD	Direction Générale Coopération au Développement et Aide Humanitaire de la Belgique
ERI	Enabling Rural Innovation/Favoriser l'Innovation Rurale
FASEF	Fédération des Associations de Services Financiers
FOP-BG	Fédération des Organisations Paysannes de la Basse- Guinée
IMF	Institution de MicroFinance
KLJ	Organisations des Jeunes Ruraux en Flandres
KUL	Université Catholique de Louvain
KVLV	Organisations des Femmes ruraux en Flandres
OAP	Organisations d'Autopromotion
OM	Organisations de Membres
ONG	Organisation Non Gouvernementale
PNAAFA	Programme National d'Appui aux Filières Agricoles
RGTA-DI	Réseau Guinéen pour la Traction Animale et le Développement Intégré
RODI	Renforcement de capacités Organisationnelles et Développement Institutionnel
DEFMA	Développement Filière Maraichère en Basse et Haute Guinée
DAKMA	Développement Agricole dans la zone Kindia-Mamou
FUMA	Fédération des Unions Maraichères de la Haute Guinée
FPPD	Fédération des Paysans du Fouta Djallon
FOPMA	Fédération des Organisations Paysannes Maraichères de Basse Guinée
FEPAF	Fédération des Planteurs et Fruitières de Basse Guinée
FOP-BG	Fédération des Organisations Paysannes de Basse Guinée
CEF	Conseil à l'Exploitation Familiale
JS	Jeunes Solidaires
FUPRORIZ	Fédération des Unions de Producteurs de Riz de la Haute Guinée
ONCQ	Office National du Contrôle et Qualité
SPS	Sécurité et Propriété Sanitaire
UGPS	Union des Groupements Producteurs de Samaya
UGPT	Union des Groupements Producteurs de Tamisso
UGPBK	Union des Groupements des Producteurs de Bas-Kalia
UGPK	Union des Groupements Producteurs de Kolissoko
UGPD	Union des Groupements Producteurs de Dabonènè

2. VISION ET STRATEGIE DE TRIAS

Créée en 2002, Trias est une ONG Belge de coopération au développement. Elle est le fruit de l'intégration des organisations ACT, Form et IederVoor Allen. L'ONG Trias est active dans 14 pays en Afrique, en Amérique Latine et aux Philippines. Trias a finalisé sa première planification stratégique en 2006, qui portait sur le développement économique local pour la période 2006-2012. En 2011, les choix stratégiques pour la période 2013- 2022 ont été amorcés.

Trias est une ONG reposant sur des organisations de membres. En Belgique, elle bénéficie du soutien de 3 organisations rurales et 3 organisations entrepreneuriales : KVLV, Landelijke Gilden, KLJ, Markant, Unizo et Neos. Elle est également soutenue par un réseau plus large qui partage sa vision et qui rassemble des organisations telles que le CD&V, la KUL, etc. Les organisations de membres et le réseau sont représentés de manière formelle au sein du Conseil d'Administration et de l'Assemblée Générale de Trias afin qu'en quelque sorte, ils puissent orienter l'organisation. Ainsi, les spécificités et les convictions des organisations de membres font partie intégrante de l'identité de Trias et influencent largement ses choix stratégiques.

La vision de Trias repose sur la conviction que les individus, groupes et organisations de membres (souvent appelés "organisations d'adhérents"), comme

les coopératives, groupes de crédit et d'épargne, etc., sont capables de se développer et d'agir conjointement pour renforcer leur pouvoir d'action sociale et économique, lutter contre la pauvreté, créer des richesses et assurer leur bien-être.

La mission de Trias consiste à améliorer la sécurité des moyens de subsistance et le bien-être de petits agriculteurs et petits entrepreneurs en soutenant leurs organisations de membres. Trias veut également favoriser la coopération et les échanges mondiaux entre agriculteurs et entrepreneurs.

Trias vise un objectif à long terme qu'elle aimerait contribuer à concrétiser dans la vie des petits agriculteurs et petits entrepreneurs, ainsi que dans leurs sociétés. Pour garantir un progrès effectif dans ce sens, Trias a identifié 6 domaines de changement à aborder qui sont :

1 les petits agriculteurs et petits entrepreneurs regroupés en organisations ont davantage confiance en eux et sont en mesure de changer leur vie ;

2 les petits agriculteurs et petits entrepreneurs regroupés en organisations sont plus forts socialement et professionnellement ;

3 les petits agriculteurs et petits entrepreneurs ont un meilleur accès aux actifs et aux services correspondant à leurs besoins et défis;

4 les petits agriculteurs et petits entrepreneurs regroupés en organisations participent à des coalitions et mouvements pour former des contrepouvoirs ;

5 les petits agriculteurs et petits entrepreneurs regroupés en organisations au Nord et au Sud collaborent davantage pour faire face aux défis d'une société mondiale ;

6 les organisations de membres contribuent de manière croissante à une société inclusive à laquelle les hommes, les femmes et les jeunes participent et contribuent de manière durable.

Il est à noter que depuis fin 2017, Trias est en cours de restructuration par région. C'est ainsi que le bureau de Trias Guinée intègre le bureau régional de l'Afrique de l'Ouest. La direction régionale se trouve à Ouagadougou, au Burkina Faso. Le bureau de Trias en Guinée continuera tout de même à exister et à maintenir son fort ancrage local.

3. OBJECTIFS ET RÉSUMÉ DES PROJETS EXECUTÉS

En 2017, le démarrage de 2 projets agricoles (Développement Filières Maraichères en Haute et Basse Guinée « DEFMA » et Développement Agricole Kindia Mamou « DAKMA ») et 1 programme intégré « Connecter -Autonomiser et Transformer pour un monde durable et inclusif - CAT -» a été effectif. Ces projets et programme s'inscrivent dans le cadre de l'amélioration des moyens de subsistance et des conditions de vie des petits agriculteurs ruraux et entrepreneurs à petit échelle.

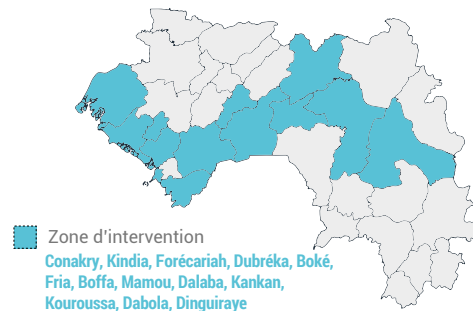
Afin d'y parvenir, Trias Guinée a activement travaillé avec plusieurs organisations de membres d'agriculteurs et d'entrepreneurs, notamment, la Fédération des Paysans du Fouta Djallon (FPFD), la Fédération des Unions Maraichères de la Haute Guinée (FUMA-HG), la Fédération des Unions de Producteurs de Riz de la Haute Guinée (FUPRORIZ), la Coopérative des Producteurs d'Arachide, de Karité et de Miel (COPRAKAM), la plateforme de jeunes entrepreneurs Jeunes Solidaires (JS), la Fédération des Associations des Services Financiers (FASEF) et trois organisations non gouvernementales nationales : Assistance Technique et Coopération (ATC), l'Association Guinéenne pour le Développement de l'Entreprise Privée (AGUIDEP) et le Réseau Guinéen pour la Traction Animale et le Développement Intégré (RGTA-DI).

Pour mieux organiser l'accompagnement des unions ciblées en Basse Guinée suite à la restructuration de la Fédération des Organisations Paysannes de la Basse Guinée (FOP-BG) donnant naissance à trois organisations faitières par filière, Trias a signé avec les

nouvelles fédérations un accord cadre de collaboration définissant les responsabilités des parties au renforcement des capacités des unions.

Le programme « Connecter, Autonomiser et Transformer pour un monde durable et inclusif - CAT- » est cofinancé par le Ministère des Affaires Extérieures de la Belgique à travers la Direction Générale Coopération au Développement et Aide Humanitaire de la Belgique (DGD) à 80% et par Trias à 20%, pour un montant total de 2.803.447,93€ sur une durée de 5 ans (2017-2021). Ce programme accompagne 4 organisations de membres (OM) en Basse et Haute Guinée (JS, COPRAKAM, FUPRORIZ et FASEF) et 5 unions (l'Union des Groupements Producteurs de Samaya, l'Union des Groupements Producteurs de Tamisso, l'Union des Groupements Producteurs de Bas-Kalia, l'Union des Groupements Producteurs de Kolissoko et l'Union des Groupements Producteurs de Dabonènè) en Basse-Guinée dans la mise en œuvre de leurs plans de développement organisationnel. Il porte sur l'inclusion des jeunes et des femmes, sur le développement de l'esprit entrepreneurial en milieu rural et auprès des jeunes, sur la professionnalisation de la microfinance et l'amélioration de la commercialisation. A travers ce programme, les partenaires OM amélioreront leurs capacités de gestion et de gouvernance, renforceront leur autonomie financière et faciliteront l'accès de leurs membres à des services de qualité afin qu'ils soient capables de développer des (micro-)entreprises pérennes et respectueuses de l'environnement. Le programme va toucher directement 9860 membres et plus de 80.000 personnes d'une manière indirecte.





Le projet de « **Développement Agricole à Kindia, Mamou et Dalaba –DAKMA-**» d'une durée de 26 mois, allant du mars 2017 à mai 2019 est financé par la Coopération Technique Belge à hauteur de 782.801 €. Les organisations non gouvernementales nationales ATC, AGUIDEP et la fédération de producteurs agricoles FPFD sont les partenaires de Trias dans la mise en œuvre du projet dans la zone Kindia, Mamou et Dalaba.

L'objectif visé par le projet est d'améliorer les conditions socio-économiques des populations rurales, membres des unions, à Kindia, Mamou et Dalaba à travers le renforcement organisationnel des unions, l'investissement dans les équipements de stockage et de transformation post-récolte, le développement des approches économiques et la pratique de l'agriculture durable. Il vise à toucher directement 2.400 bénéficiaires et plus de 65.000 membres des fédérations d'une manière indirecte.

Le projet de « **Développement Filière Maraîchère en Basse et Haute Guinée –DEFMA-** » est un projet regroupant trois organisations non gouvernementales internationales : Coopération Atlantique Guinée-44

(G44), Trias et United Purpose (UP). Ce projet est financé par l'Union Européenne à hauteur de 90% et par les ONG codemandeurs à hauteur de 10% et couvre les régions de la Basse et de la Haute Guinée. Le budget alloué à Trias dans ce consortium d'ONG s'élève à 1 035 528 euro pour une durée de 42 mois (Janvier 2017- Juin 2020).

L'objectif général est de contribuer au développement économique et durable du secteur maraîcher par le renforcement des capacités des organisations de la société civile et des producteurs. Il vise à toucher de façon directe 3.000 membres des organisations paysannes. Dans le cadre de ce projet, Trias collabore avec les ONG ATC et AGUIDEP en Basse et Haute Guinée ainsi qu'avec la Fédération des Unions Maraîchères de la Haute Guinée (FUMA).

4.CONTEXTE

Depuis 2008, Trias collabore avec la Fédération des Organisations Paysannes de Basse Guinée (FOP-BG). Cette structure faitière des organisations paysannes de la Région naturelle de la Basse Guinée s'est engagée dans un processus de restructuration qui l'a conduit dès le début 2017 à se scinder en trois fédérations organisées en filières : i)- les maraîchers ont constitué la « Fédération des Organisations Paysannes Maraîchères de Basse Guinée », ii)- les planteurs et fruitiers ont constitué la « Fédération des Planteurs et Fruitiers de Basse Guinée » iii)- et les vivriers et saliculteurs ont gardé l'ancienne dénomination.

Ces évolutions structurelles du monde paysan en Basse Guinée interviennent au moment où Trias prépare le démarrage de plusieurs programmes dont la FOP-BG était initialement partenaire. Ce nouveau paysage institutionnel a imposé une nouvelle stratégie d'intervention qui puisse garantir le déroulement correcte des activités et l'atteinte des résultats

escomptés. C'est ainsi que Trias, a choisi les Unions comme porte d'entrée de ses interventions en Basse Guinée en attendant que les nouvelles fédérations gagnent en expérience et en maturité, conditions essentielles pour Trias aller vers un partenariat stratégique avec les OM.

Dans une logique de renforcement, Trias a signé un accord cadre de collaboration avec les trois fédérations.

Par ailleurs, au moment du démarrage des trois nouveaux projets et programmes de Trias, parallèlement plusieurs autres projets ont été lancés en Basse Guinée et en Haute Guinée. Ces projets qui, pour la quasi-totalité interviennent dans le secteur agricole visent les mêmes cibles ou presque, dans le même rayon géographique. Si cette diversité d'intervenants a par endroit contribué à la complémentarité des apports aux bénéficiaires, elle a parfois été un frein à l'exécution correcte des activités des projets de Trias dû à un déficit de communication entre acteurs.

5. ACTIVITÉS

5.1 INCLUSION, DEMOCRATIE ET PARTICIPATION

L'inclusion et la participation active des membres à la vie de l'organisation constituent le socle de toute organisation paysanne désireuse d'amorcer un développement organisationnel viable. Afin d'aider les OM à prendre en compte cette dimension, Trias a appuyé la mise en œuvre de diverses activités.

En appui à la COPRAKAM, il a été organisé un atelier visant à définir une stratégie durable encourageant l'intégration effective des jeunes dans les instances décisionnelles de la coopérative et au niveau de ses démembrements. Cet atelier a regroupé 17 participants. Il a abouti à la formulation d'actions concrètes et à la définition des services spécifiques pour jeunes, allant dans le sens de l'amélioration de la participation et de la prise en compte des besoins des jeunes au sein de l'OM. En plus de la sensibilisation auprès des jeunes, l'une des actions immédiates entreprise par la COPRAKAM a été la révision des documents juridiques en intégrant les aspects relatifs à la prise en compte des jeunes dans ses instances de prise de décisions en définissant des quotas (40% de jeunes dans tous les organes de gestion).

La Coopérative a également travaillé à la mise en place de 24 communicateurs ruraux, issus des groupements membres et des tableaux d'affichage des prix des matières premières (miel, beurre de karité, arachide) dans les bureaux des unions, afin de rendre fluide la circulation de l'information et de susciter la participation. Ces actions ont permis d'améliorer le climat de confiance entre le Conseil d'Administration de la coopérative et les unions membres. D'autres initiatives complémentaires visant à favoriser l'information et la mobilisation des jeunes ont été entreprises ; c'est notamment, l'organisation des tables rondes diffusées sur les radios privées et communautaires, la réalisation de 2 émissions télévisées et la diffusion des spots publicitaires.

La plateforme « Jeunes Solidaires » faite de plusieurs associations de jeunesse et jeunes entrepreneurs en Guinée, a été accompagnée dans l'ouverture de 4 nouvelles représentations dans les préfectures de Boffa, Coyah, Kindia et Forécariah, afin de fournir des services de proximité et de qualité et aux jeunes entrepreneurs encadrés, en dehors de Conakry.

Un appui a été apporté à la FASEF pour la définition d'une stratégie efficace de prise en compte du genre et de l'intégration des jeunes au sein de la structure. A la suite de deux ateliers

d'échange, un système de cotation pour la désignation des responsables au sein des différents organes a été développé pour créer des conditions favorables à la prise en compte de l'aspect genre et de l'inclusion des jeunes.

La FUPRORIZ a de son côté, mené une campagne d'identification des besoins des jeunes et des femmes à travers une enquête réalisée auprès de 261 membres des groupements dont 119 femmes et 142 jeunes. Les besoins identifiés sont les suivants : la formation sur les techniques de production, de transformation et de commercialisation du riz, la formation sur les techniques de mobilisation des ressources et la tenue des documents de gestion.

Dans la région de la Moyenne Guinée, FPDF a conduit quelques actions en faveur de l'entreprenariat jeune agricole. Il s'agit notamment, de la sensibilisation de 740 jeunes membres des groupements agricoles et du repérage de 45 jeunes agriculteurs ayant des potentialités, de l'organisation des échanges avec les jeunes identifiés sur le métier de l'agriculture et de l'organisation d'une visite d'échange auprès des jeunes entrepreneurs agricoles modèles, actifs dans le secteur agricole depuis plusieurs années.



CAPACITES ORGANISATIONNELLES ET DURABLES

Le renforcement des capacités organisationnelles des OM est l'un des domaines déclencheurs de changement sur lesquels Trias apporte une attention soutenue en consacrant plus d'efforts et de ressources permettant d'amener les organisations partenaires à contribuer au développement social et économique de leurs membres afin qu'elles améliorent et renforcent de façon durable leur fonctionnement interne.

L'approche de renforcement de capacité de Trias repose sur sept domaines prioritaires, notamment la participation, l'inclusion, la gouvernance, la santé financière, la gestion des ressources, les services intégrés et le réseautage/plaidoyer.

Partant du diagnostic des capacités à travers l'approche SPIDER (Renforcement des partenaires en développement à travers l'autonomisation et la réflexion), Trias accompagne les organisations partenaires à élaborer leurs planifications stratégiques et opérationnelles, à disposer des outils et méthodes susceptibles de rendre leur performance pérenne.

En 2017, Trias a apporté son expertise en Renforcement de Capacités Organisationnelles et Développement Institutionnelle (RODI) aux OM constituées de petits entrepreneurs et agriculteurs (COPRAKAM, FASEF, JS, FUPRORIZ et Unions membres des fédérations FPDF, FUMA, FOPMA, FEPAF et FOB-BG).

Dans le but d'aider les OM à développer un leadership fort profitable aux membres, une équipe trois personnes a suivi la formation des formateurs sur la Trajectoire du Leadership (LEATRA) au Burkina Fasso.

5.1.1 La Coopérative des Producteur d'Arachide, du Karité et du Miel (COPRAKAM)

Cette Coopérative évolue dans l'entrepreneuriat, avec un accent particulier sur l'accès des membres aux services de transformation et de commercialisation groupée au tour de l'arachide, du beurre de karité et du miel. Cela dans le but d'améliorer significativement les revenus des producteurs/productrices à la base à travers des prix rémunérateurs.

Au vu des faiblesses constatées dans le fonctionnement de l'OM découlant de la méconnaissance par les dirigeants, de leurs rôles et responsabilités, de l'absence d'une vision partagée et d'objectifs clairs, Trias a appuyé, à la demande des élus, l'organisation d'un atelier de formation sur la « notion de vie coopérative » à l'intention de 19 participants. La rencontre a également permis d'aborder des éléments de l'Acte uniforme relatif au droit des sociétés coopératives de l'OHADA.

En plus des défis organisationnels auxquels la faitière fait face, les démembrements à la base présentent un manque de dynamisme et un dysfonctionnement sérieux. C'est ainsi que 134 responsables des unions ont été formés sur la gouvernance interne et 91 autres personnes ont été formées à l'élaboration des outils de gestion adaptés à leurs besoins.

Dans le cadre de la structuration, il a été constaté que 22 groupements membres des 5 Unions de la coopérative, ont soit leurs documents juridiques caducs ou n'en possèdent pas du tout. Ces groupements ont ainsi été accompagnés dans l'élaboration ou la révision de leurs documents statutaires ainsi que dans la recherche de l'agrément. A ce jour, 8 groupements ont pu faire valider leurs demandes d'agrément par les autorités.

Trias a aussi appuyé ce partenaire dans l'organisation de son assemblée générale ordinaire tenue le 24 mai 2017. Cette rencontre a connu la participation de 69 membres dont 40 femmes.

5.1.2 La Faitière des Associations de Services Financiers (FASeF)

Pour garantir une gestion saine des ressources financières mises à disposition, Trias a appuyé la COPRAKAM dans le recrutement d'un comptable et soutien sa prise en charge.

Dans le cadre de la diversification des sources de revenus en vue d'assurer plus de services aux membres, Trias a appuyé la coopérative dans l'obtention d'un prêt de 100.000.000 GNF auprès du crédit rurale de Guinée et a facilité auprès de la Fondation Rio Tinto (FRT) la mise à la disposition de la COPRAKAM d'un montant de 139 000 000 GNF, afin de pouvoir acheter le beurre de karité avec les productrices à un prix rémunérateur et le revendre à ses partenaires étrangers. Dans la même dynamique, la COPRAKAM a bénéficié de l'appui technique de Trias pour la formulation d'un nouveau projet que la coopérative entend mener en partenariat avec l'Office National du Contrôle et Qualité (ONCQ) portant sur l'amélioration de la sécurité sanitaire du miel et de la conformité aux mesures SPS (Sécurité et Propriété Sanitaire) afin d'accroître les revenus d'exportation de la chaîne de valeur. Ce projet d'une durée de trois ans pourrait démarrer en 2018.

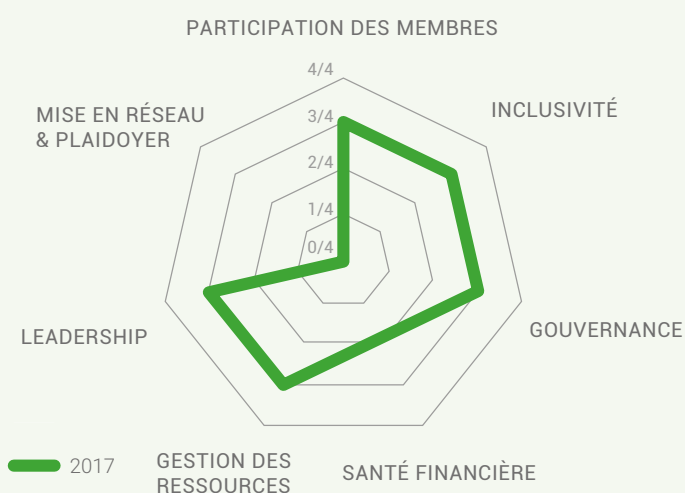
Trias, convaincue de la pertinence de l'accès au financement de proximité des initiatives locales en zone rurale, a introduit dans ses programmes une composante microfinance, depuis les années 2008 par l'appui aux Associations de Services Financiers (ASF) en Basse et Haute Guinée.

La FASeF est née de la volonté des Associations de Services Financiers (ASF) de la Basse Guinée de se mettre en réseau pour la défense de leurs intérêts communs. Créée en 2014, elle agit en qualité d'institution mutualiste d'épargne et de crédit.

Dans le cadre de la mise en œuvre du programme CAT, la FASeF, institution de Microfinance de la 1ère catégorie de type coopératif, a retenu l'attention de Trias pour diverses raisons : la couverture juridique des ASF (soutenus jusque-là) vis-à-vis de la tutelle qu'est la Banque Centrale de la République de Guinée, la facilité d'obtention d'un membership et la possibilité de nouer des relations Sud-Sud et Nord-Sud.

Sur un programme antérieur dénommé « PROMEG-Programme de Renforcement des Organisations des Membres en Guinée » achevé en 2016, Trias a directement appuyé des activités de renforcement de 7 ASF en Basse et Haute Guinée. La mission de la FASeF dans le cadre du programme CAT, consiste à faciliter l'accès des agriculteurs familiaux et petits entrepreneurs, surtout des femmes et jeunes, à la microfinance rurale en mettant en place des outils appropriés au niveau des ASF, en proposant de nouveaux produits, en faisant le suivi régulier des performances des démembrements, et en automatisant certains processus.

Niveau des scores des capacités fondamentales en fin d'année 2017



- **9** Fédérations/coopératives 43 unions renforcées
- **7** Associations de Services Financiers
- **12** préfectures plus la zone de Conakry couvertes
- Près de **9 000** individus membres des organisations touchés
- **22** salariés impliqués
- **932 406,20 €** investis en 2017 dans le programme

Dans cette perspective de professionnalisation et pour éloigner les ASF de la gestion hasardeuse, un atelier de formation sur les techniques de budgétisation a été organisé à l'intention de 31 participants parmi lesquels, les gérants des ASF et les membres de l'équipe technique de la FASeF. Cette formation a permis aux participants d'avoir des connaissances sur : i-) la notion, l'importance et les caractéristiques d'un budget, ii)- les postes budgétaires sur lesquels reposent des hypothèses de croissance, iii-) la notion de budget de trésorerie, iv-) les différents types de budget d'une ASF et leurs postes respectifs. Elle a permis plus tard à la FASeF, d'élaborer son budget annuel 2018. C'était la première expérience de la faitière en terme de budgétisation annuelle de ses activités.

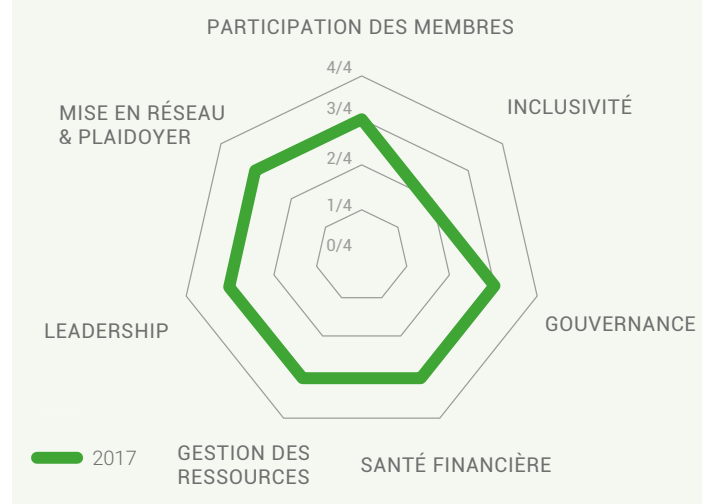
Des différentes missions d'évaluation sur le terrain, il est ressorti que la plus part des ASF ne possèdent pas la capacité technique pour tenir leurs documents comptables, collecter des informations crédibles et gérer les crédits de façon professionnelle. Par conséquent, elles ne sont pas capables de produire des états financiers fiables. Pour corriger cette faiblesse, Trias a appuyé la jeune structure dans la formation des gérants des ASF et des membres de son équipe technique sur le FACTSHEET et les indicateurs de performance d'une IMF. Ceci a au cours de l'année facilité la production, l'analyse et l'interprétation des principaux indicateurs financiers et sociaux des entités concernées à l'aide d'un un outil de dimension internationale qu'est le FACTSHEET.

Afin d'aider la FASeF à fiabiliser ses opérations et à mettre plus de qualité dans le traitement de l'information financière et comptable au sein de son réseau, Trias a facilité la mise en relation entre la FASeF et le cabinet CAGECFI du Togo ; un cabinet ayant de l'expertise dans la conception de logiciels comptables pour les IMF. Au terme d'une mission de présentation en Guinée, des fonctionnalités du logiciel « PERFECT » par un expert Togolais, la FASeF a conclu que le logiciel répond parfaitement à leur besoin. Trias appui le processus

d'acquisition du logiciel pour son installation dans 4 ASF et à la FASeF pour une phase pilote.

Convaincu que la pérennisation des différentes actions d'appui au développement passe inéluctablement par la satisfaction des bénéficiaires, Trias a jugé nécessaire d'appuyer la FASeF dans la conception d'un outil approprié d'analyse de la satisfaction des membres. Cet outil conçu sur la base des services rendus aux bénéficiaires permet annuellement d'évaluer la performance des ASF afin de prendre des décisions qui s'imposent. Pour faciliter la collecte et assurer la fiabilité des informations collectées, l'outil qui sert à réaliser des enquêtes de satisfaction auprès des bénéficiaires, a été digitalisé. Les gérants des ASF, les membres de l'équipe technique de la FASeF ont été formés à son utilisation.

Niveau des scores des capacités fondamentales en fin d'année 2017



ONG nationale :

- **AGUIDEP** : Association Guinéenne pour le Développement de l'Entreprise Privée
- **ATC** : Assistance Technique et Coopération
- **RGTA-DI** : Réseau Guinéen pour la Traction Animale et le Développement Intégré

5.1.3

La plateforme Jeunes Solidaires (JS)

Jeunes Solidaires est une organisation naissante, dynamique et composée exclusivement de jeunes. Elle est fortement orientée vers l'entrepreneuriat et témoigne d'une réelle volonté de toucher des personnes défavorisées sur le plan socioéconomique en développant une politique d'inclusion.

Pour assurer une représentativité forte, ce jeune partenaire a été appuyé dans la redynamisation et la mise en place de ses démembrements dans certaines grandes villes du Pays. L'objectif étant d'amener plus de jeunes leaders ou entrepreneurs à s'intéresser et à bénéficier des activités de la structure. Grâce à des campagnes d'information organisées sur les médias publics et privés (radios et TV), la mise en place des démembrements a été facilitée à Kindia, Coyah, Forecariah et Boffa au titre de la première étape.

Jeunes Solidaires a été accompagné dans l'élaboration de son manuel de procédures de gestion administrative, financière et logistique pour garantir un cadre de travail transparent et assurer une gestion saine des ressources. Une première ébauche produite à l'interne a été amendée. Elle sera finalisée et rendue opérationnelle en début d'année 2018.

5.1.4

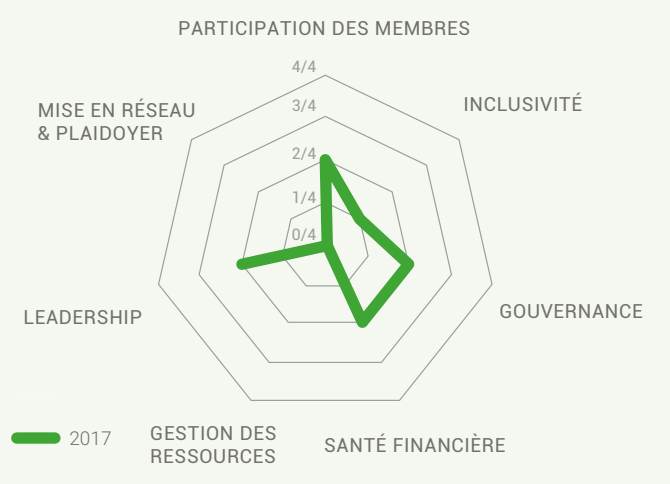
La Fédération des Unions de Producteurs de Riz de la Haute Guinée (FUPRORIZ)

La FUPRORIZ-HG est une fédération ayant une bonne réputation en Haute Guinée et au-delà avec une expérience reconnue dans la filière riz. Ce partenaire du programme CAT a charge de renforcer un certain nombre d'unions aux alentours de Dabola, Kouroussa et Dinguiraye, de mettre en œuvre la méthodologie ERI (Enabling Rural Innovation) <https://eri-approach.info/> auprès des groupements et de promouvoir le passage d'une agriculture de subsistance à une agriculture de marché.

Contrairement aux autres partenaires, la collaboration avec la FUPRORIZ n'a démarré qu'au quatrième trimestre de l'année 2017 en raison des restrictions budgétaires. En prélude au démarrage des activités par le partenaire, Trias a conduit un diagnostic de base auprès des six unions cibles qui a permis d'évaluer leurs forces et faiblesses et formuler des propositions d'amélioration.

Pour favoriser le développement d'entreprises agricoles basées sur la demande du marché, Trias a formé 10 agents techniques de la FUPRORIZ sur l'approche ERI <http://www.g-fras.org/en/good-practice-notes/enabling-rural-innovation.html>. Ces formateurs locaux ont charge d'accompagner l'internalisation de l'approche ERI au sein de 80 groupements de la zone Dabola, Kouroussa et Dinguiraye.

Niveau des scores des capacités fondamentales en fin d'année 2017



Niveau des scores des capacités fondamentales en fin d'année 2017



Organisation de Membres :

- **COPRAKAM** : Coopérative des Producteurs d'Arachide, de Karité et de Miel
- **FASEF** : Fédération des Associations de Services Financiers
- **FEPAF** : Fédération des Planteurs et Fruitières de Basse Guinée
- **FPFD** : Fédération des Paysans du Fouta Djallon
- **FOPMA** : Fédération des Organisations Paysannes Maraichères de Basse Guinée
- **FOP-VS** : Fédération des Organisations Paysannes de Vivriers et de Saliculteurs

- **FUMA** : Fédération des Unions Maraichères de Haute Guinée
- **FUPRORIZ** : Fédération des Unions des Producteurs de Riz de la Haute Guinée
- **Jeunes Solidaires**

5.1.5

Les Unions membres des fédérations

Le renforcement organisationnel de 23 unions membres des fédérations FPDF, FUMA, FEPAF, FOPMA et FOP-BG a été mené dans le cadre de la mise en œuvre de trois projets et programmes ci-haut cités.

Pour chaque union, Trias a facilité l'auto-évaluation organisationnelle à travers l'approche SPIDER, qui a permis de relever des faiblesses, les opportunités et d'élaborer des plans de développement organisationnel (PDO) basés sur les besoins de renforcements identifiés et sur une vision économique des OM. Au total 419 représentants des organisations paysannes dont 226 femmes ont participé aux différents ateliers.

A travers les Conseillers, Trias a appuyé les unions partenaires dans l'organisation de la revue trimestrielle de leurs Plans de Développement Organisationnel (PDO) en s'appuyant sur les avancées, les contraintes et les opportunités. Cette analyse participative a toujours permis aux membres des OM de mieux comprendre les défis et de s'impliquer dans la définition et la mise en œuvre d'actions conséquentes.

Le dynamisme des Unions repose sur le fonctionnement correct des groupements à la base. Dans le cadre de l'appui à la structuration, un diagnostic de base a été conduit auprès de 94 groupements en Basse et Haute Guinée. Cette évaluation a révélé que 85 % ne possèdent pas de documents de reconnaissance officielle et que 100% des agréments sont caducs pour les groupements qui en avaient déjà obtenus. Il a été également constaté que la quasi-totalité des groupements visités a des documents statutaires non conformes à leurs objectifs actuels. Suite à un processus d'accompagnement amorcé, 12 groupements ont actualisé leurs Statuts et Règlement Intérieur (SRI), 4 groupements et 1 union ont négocié et obtenu leurs agréments.



Pour encourager la gestion saine et transparente des ressources au sein des organisations de membres 11 Unions ont été appuyées dans l'élaboration de leurs manuels de procédures administratives et financières adaptés à leurs besoins, à travers une démarche participative. De même, dans le but d'aider les organisations paysannes à identifier des entreprises agricoles viables et rentables, 13 groupements dont 9 en Moyenne Guinée et 04 en Basse Guinée, ont été accompagnés dans l'élaboration de leurs plans d'affaires. Quatre groupements ont pu démarrer la mise en œuvre de leurs plans d'affaire grâce à leur propre contribution, en mobilisant des ressources financières internes et à une subvention du projet « Développement Agricole dans la zone Kindia-Mamou-DAKMA-»

Partenaires Financiers :

- **Union Européenne** (UE)
- **Agence Coopération Belge** (Enabel)
- **DGD** (Direction Générale de la Coopération au Développement et de l'Aide Humanitaire de la Belgique)

5.1.6

Les nouvelles fédérations (FOP-BG, FOPMA et FEPAF)

Suite à la restructuration de la Fédération des Organisations Paysannes de la Basse Guinée (FOP-BG), ayant conduit à la mise en place de trois nouvelles fédérations, notamment, la Fédération des Organisations Paysannes Maraichères de la Basse Guinée (FOPMA-BG), la Fédération des Planteurs et Fruitières de Basse Guinée (FEPAF-BG) et la Fédération des Organisations Paysannes de la Basse-Guinée (FOP-BG), Trias a choisi de se focaliser uniquement sur le renforcement des capacités organisationnelles desdites fédérations pendant les deux premières années de leur existence et d'évaluer plus tard la possibilité d'avoir des conventions de collaboration directes.

Ce processus de renforcement a démarré au cours du dernier trimestre 2017 par la tenue des ateliers d'autoévaluation organisationnelle qui ont permis à chacune des fédérations de faire un diagnostic approfondi des capacités, de formuler des objectifs pertinents et réalistes sur la base des faiblesses et des priorités identifiées. Ces priorités communes identifiées sont la santé financière (favoriser la mobilisation des ressources internes par une meilleure organisation des services et une meilleure commercialisation des produits, bien gérer les ressources accumulées pour donner confiance aux membres et aux bailleurs), réseautage (rechercher de nouveaux partenaires et faire le plaidoyer en faveur des membres). Ensuite, selon les conditions présentes, la FEPAF a eu comme autre priorité de développer le « Leadership », la FOPMA compte travailler sur l'« Inclusion » des jeunes dans les activités agricoles et la FOP-BG compte travailler sur la « Participation des membres ».

A partir de ces domaines de priorité, des plans de développement organisationnel seront élaborés l'année prochaine, assorties d'actions concrètes.

5.2 OFFRE DE SERVICES DE QUALITE

Les différentes activités réalisées au cours de l'année 2017 visant à améliorer la production, les conditions de stockage, à créer des opportunités pour la transformation et la commercialisation ont contribué à rendre des services de qualité, des connaissances et compétences accessibles aux petits agriculteurs et entrepreneurs.

5.2.1

Offre de services dans la production agricole

Dans un contexte marqué par le changement climatique, la forte pression foncière, la baisse de la fertilité des sols et la diminution des revenus agricoles conséquence de la baisse des rendements, Trias a introduit dans l'accompagnement des organisations de membres, la mise au point de pratiques agroécologiques adaptées à leurs besoins.

A travers l'approche « Champs-Ecoles Paysans » (CEP), Trias a créé des opportunités d'échange d'expériences et de connaissances entre producteurs et techniciens sur les pratiques traditionnelles agricoles se rapportant à la production agroécologique.



La démarche a consisté à réaliser un diagnostic participatif, auquel ont pris part 368 producteurs dont 241 femmes, pour recenser les pratiques agricoles courantes respectueuses de l'environnement, dans le terroir villageois de trois régions (Haute, Moyenne et Basse Guinée). Cette recherche participative réalisée auprès de 28 organisations paysannes (12 en Basse Guinée, 05 en Moyenne Guinée et 11 en Haute Guinée) a permis d'identifier les pratiques culturelles ci-dessous se rapportant à l'agro écologie, classées suivant la méthode IDEA (Indicateurs de Durabilité des Exploitations Agricoles) :

- L'association des cultures, en mettant l'accent sur la nécessité d'intégrer des plantes ou cultures légumineuses ;
- La fertilisation à base du fumier de ferme
- Les Buttes de cultures en s'intéressant aussi à la promotion des buttes de permaculture
- Le paillage, avec un accent sur la possibilité d'utilisation des copeaux de bois ;
- L'utilisation de la cendre végétale dans les potagers;
- La tapade ou Jardin de case ;
- L'usage de matière organique issue du recyclage des résidus de l'extraction d'huile de palme
- Les cordons pierreux, formes traditionnelles de lutte antiérosive ;
- Rotation « saisonnière » riziculture-Cultures maraîchères
- Le recyclage des résidus de l'extraction d'huile de palme (spécialement pour la zone de Boké).

Dans le but de faciliter la diffusion et l'appropriation des pratiques jugées pertinentes par les producteurs, 8 fiches pratiques ont été élaborées pour 8 pratiques de cultures.

Par la suite, 4 CEP ont été installés dans les préfectures de Kindia, Dalaba et Mamou, qui ont permis de familiariser 95 producteurs dont 47 femmes issus des organisations paysannes, aux pratiques de production agroécologiques, à travers des échanges d'expériences. Parmi les 95 producteurs, 13 paysans ont démontré des expériences prouvées sur des savoirs faires locaux en agroécologie. Ils ont été identifiés comme paysans relais, conducteurs de l'approche « paysans à paysans » pour favoriser la démultiplication des techniques apprises: la valorisation des résidus agricoles en biofertilisants, la production des légumineuses pour la fertilisation du sol, le paillage, la fertilisation raisonnée (à travers différents mélanges), le dispositif enherbé antiérosif et l'utilisation des pesticides naturels.

Par ailleurs, pour réduire la pénibilité des activités agricoles, augmenter les rendements des cultures, restaurer la structure physique du sol et diversifier des activités génératrices de revenu par un gain de temps, deux unions de producteurs ont été accompagnées dans l'introduction de la traction animale par le dressage de 20 paires de bœufs dont 11 à Madina Oula et 9 à Samaya, la formation de 40 bouviers aux techniques de dressages et de cultures améliorées et par la mise à disposition des équipements aratoires et produits vétérinaires. Au terme de la formation en techniques culturales améliorées, des champs de démonstration d'une superficie de 2,59 ha ont été installés pour favoriser la démultiplication des bonnes pratiques agricoles sur la culture du riz et d'arachide. Au total 221 producteurs dont 161 femmes membres des groupements y ont pris part.



5.2.2 Offre de services de stockage des produits agricoles

Pour favoriser la mise en place des infrastructures de stockage et de séchage au compte du projet DAKMA en vue d'améliorer la qualité du stockage et l'hygiène des produits agricoles, Trias a facilité la mobilisation de l'apport local (mise à disposition des terrain, réunir les agrégats) pour la construction des magasins de stockage, des hangars et aires de séchage en Basse et Moyenne Guinée. Sur les 12 sites (Falebagan, Sitaya, Koliady Béko, Bendougou, Bendougou, Dantoumayah, Bendougou, Friguiagbé centre, Toureya, Fello Soré, Denken, Amérya, Koumansan) concernés par la réalisation infrastructures, deux sites (les 2 sites de Bendougou) enregistrent encore du retard sur la mobilisation des agrégats en raison des difficultés d'accès.

Le début des travaux de construction des infrastructures est prévu pour 2018 sur les sites ayant terminé la mobilisation de l'apport local.

5.2.3 Offre de services de transformation/conservation des produits agricoles

Avec le soutien financier d'Enabel, Trias a accompagné les groupements membres dans l'acquisition des équipements de transformation performants qui apportent une valeur ajoutée aux produits et qui réduisent la pénibilité du travail, particulièrement celle des femmes en Basse et Moyenne Guinée. Le projet envisage de mettre à la disposition des producteurs 33 équipements dont 10 décortiqueuses, 12 kits d'étuvage, 10 plateformes multifonctionnelles et une mini-rizerie. L'acquisition des équipements a connu plusieurs étapes : l'identification des besoins, la mobilisation de la contrepartie financière locale pour favoriser l'appropriation et la durabilité (en fonction du type d'équipement et de coût financier qu'il représente, l'élaboration du plan d'affaire pour évaluer la rentabilité de l'investissement, l'achat et installation des équipements. Au total, 77 groupements membres de 10 unions ont exprimé le besoin d'avoir des équipements de transformation. Dix (10) groupements ont déjà entièrement mobilisé leurs apports locaux, après avoir élaboré le plan d'affaire (cf. supra), pour l'acquisition



des décortiqueuses, nécessitant une participation à 50% par unité sollicitée. A date, 04 décortiqueuses sont achetées et mises à la disposition des producteurs agricoles dont 2 en Basse et 2 en Moyenne Guinée. Dans le but de favoriser la transformation de certains produits maraichers à forte plus-value économique, Trias a accompagné les OM dans l'acquisition des équipements de séchage et conservation des produits maraichers. Tenant compte de ses expériences antérieures, l'ONG ATC a facilité la confection de 8 séchoirs modèles dont 4 en Basse Guinée et 4 en Haute Guinée. Pour faciliter l'utilisation desdits outils, 08 séances de démonstrations ont été organisées auprès des producteurs. Ces séances de démonstration ont été précédées de réunions communautaires regroupant les représentants des unions et des groupements et ayant eu pour objet d'évaluer le potentiel de production maraîchère existant et d'informer les producteurs sur la faisabilité économique.

La démonstration a été conduite à travers la projection d'un film sur les techniques de récolte, de séchage et de conservation et la réalisation de séances pratiques de récolte, de manipulation et de transport des légumes et fruits pour le séchage. A ces séances, 121 producteurs dont 66 femmes, membres de 68 groupements ont participé. A noter que pour cette période, le piment a été la spéculacation régulièrement utilisée pour la démonstration, en raison de la fréquence de production au sein des groupements.

5.2.4 Diffusion des approches économiques innovantes : ERI et le CEF

Afin de créer une culture entrepreneuriale en améliorant les compétences des producteurs dans la recherche des informations de marché et la prise de décisions participative et rationnelle sur la production, Trias à travers ses partenaires a accompagné les unions et groupements dans la mise en place des approches économiques.

5.2.4.1 Faciliter l'Innovation Rural (ERI) un outil développer par Trias pour stimuler l'entreprenariat agricole rurale permettant de passer d'une agriculture de subsistance à une agriculture de marché au niveau local à travers un apprentissage participatif axé sur 5 modules vulgarisés sur un cycle de 12 mois. En Guinée, ERI est une composante importante dans la mise en œuvre des trois projets et programme. Pour s'assurer de la mise en œuvre correcte de l'approche ERI auprès des producteurs et faciliter le suivi de la mise en œuvre, Trias a renforcé les connaissances des conseillers RODI (Renforcement organisationnel et développement institutionnel) et partenaires (ATC, FUPRORIZ et FUMA) intervenant sur les différents projets à travers une session de formation des formateurs à Kindia en novembre 2017. Pendant trois semaines, 26 participants ont été outillés sur les thématiques se rapportant au diagnostic participatif des ressources et opportunités, à la recherche participative des marchés, à la recherche agricole participative, au développement d'entreprise agricole et au suivi évaluation participatif.

En Haute Guinée et en Basse Guinée, l'approche ERI a permis aux producteurs de réfléchir sur comment se procurer des stratégies afin de produire pour vendre, se projeter dans l'avenir et se fixer des objectifs, d'identifier les acquis et les opportunités



environnantes, de matérialiser leur vision en des objectifs concrets et réalistes dans un plan d'action sur la base des changements auxquels ils s'attendent à court, à moyen et à long terme.

Ainsi 78 groupements issus d'une vingtaine d'unions ont bénéficié de l'accompagnement ERI en 2017 ; avec la participation de 1058 membres dont 618 femmes.

5.3.4.2 Le Conseil à l'Exploitation Familiale (CEF) : l'approche CEF permet le choix raisonné de production et des investissements rentables et efficaces pour les producteurs.

Avec la contribution d'AFDI (Agriculteurs Français et Développement International) et Enabel, Trias appui la mise en œuvre de l'approche CEF par la FPDFD en Moyenne Guinée, notamment à Dalaba et à Mamou. En 2017, 1098 producteurs dont 815 femmes travaillant sur les filières Tomate, oignon et pomme de terre ont été accompagnés à travers l'organisation des réunions CEF, la collecte des données technico-économiques, la et l'organisation des réunions bilan de fin de campagne agricoles.

Les résultats présentés lors des réunions bilan de fin de campagne agricole, ont mis en relief un ensemble d'indicateurs permettant aux producteurs et à la Fédération de mesurer la performance individuelle, comparer la performance entre les producteurs et entre les groupes, mieux négocier les prix de vente et prendre de bonnes décisions pour la prochaine campagne d'une part et d'autre part examiner et proposer des solutions aux difficultés rencontrées par les producteurs (insuffisance d'eau par endroit, mauvaise qualité de la fumure organique, l'utilisation abusive des engrais chimiques, l'apparition des maladies etc).



5.2.5 Offre de services de commercialisation des produits agricoles

Des initiatives favorisant la commercialisation des produits agricoles à des prix rémunérateurs ont été développées. C'est dans ce cadre que 179 producteurs agricoles dont 115 femmes issus de 52 groupements membres de 12 Unions en Basse et Haute Guinée, ont été formés sur la commercialisation groupée et à l'utilisation des outils de gestion pour une commercialisation groupée afin d'aider les producteurs à trouver des débouchés commerciaux viables et d'organiser la production suivant les opportunités qu'offre le marché.

Trias a facilité la négociation d'un contrat commercial entre OKA Cosmetics France et la COPRAKAM pour la collecte et la livraison par la COPRAKAM de 18 tonnes de beurre de karité. La bonne organisation du dispositif de collecte auprès des unions membres dans la zone de Dabola, Kouroussa et Dinguiraye a permis de mobiliser et de commercialiser finalement 23 tonnes de beurre de karité certifié Bio par ECOCERT.

Ce partenariat avec OKA Cosmetics France a amélioré considérablement la situation économique et sociale de l'OM et ses membres par l'augmentation des revenus nets des femmes productrices de beurre de karité et l'augmentation du volume de vente pour tous ses produits. Pour le beurre de karité, le prix est passé de 12000 GNF/ kg en 2016 à 15000 GNF/kg en 2017 alors que le marché parallèle proposait entre 7000 à 8000 GNF/kg dans la même période. Le chiffre d'affaire de la coopérative est ainsi passé de 176 194 500 GNF en 2016 à 634 465 800 GNF en 2017, soit une augmentation de 360%. Quant au bénéfice net, il est passé de 19 132 000 GNF en 2016 à 65 000 000 GNF en 2017, soit une augmentation de 340%.

En proposant des prix rémunérateurs aux producteurs/trices et en s'impliquant davantage dans la prise en compte des besoins en équipements de transformation des groupements à la base et dans la gestion des affaires commerciales à travers la tenue régulière des inventaires mensuels par le comité restreint de supervision au niveau de la boutique, les élus de la coopérative ont rétabli les relations de confiance entre la faitière et ses unions membres d'une part, et entre les unions et les groupements à la base d'autre part.



5.2.6 Offre de services financiers aux producteurs agricoles et petits entrepreneurs

Avec le soutien de l'union européenne sur le projet DEFMA, Trias a réalisé quatre films explicatifs intégrant des modules de l'éducation financière pour permettre aux producteurs d'être mieux informés des opportunités d'accès au crédit, des principes de base de la bonne gestion des ressources financières, des produits offerts et de choisir un crédit sur des bases raisonnables. Il s'agit notamment de l'épargne, la notion et principes de crédit, la négociation commerciale et la budgétisation. Les films sont traduits en trois langues locales dominantes dans la zone du projet DEFMA, notamment, le pular, le soussou et le maninka.

Trois kits de projection des films (composés chacun d'une moto tricycle, d'un ordinateur portable, d'un projecteur, du matériel de sonorisation, d'un générateur) sont achetés pour faciliter la tenue des séances de formation sensibilisante.



La FASEF a été accompagné dans la diversification des services financiers offerts à ses membres en vue de pouvoir répondre à leurs besoins. Le système de transfert monétaire étant développé à la fois en zone urbaine et rurale, Trias et FASEF ont travaillé ensemble à la mise en place d'un système propre à la faitière. Ce système dénommé « TRANSFASEF » a conduit au développement d'une application de transfert portant le même nom.

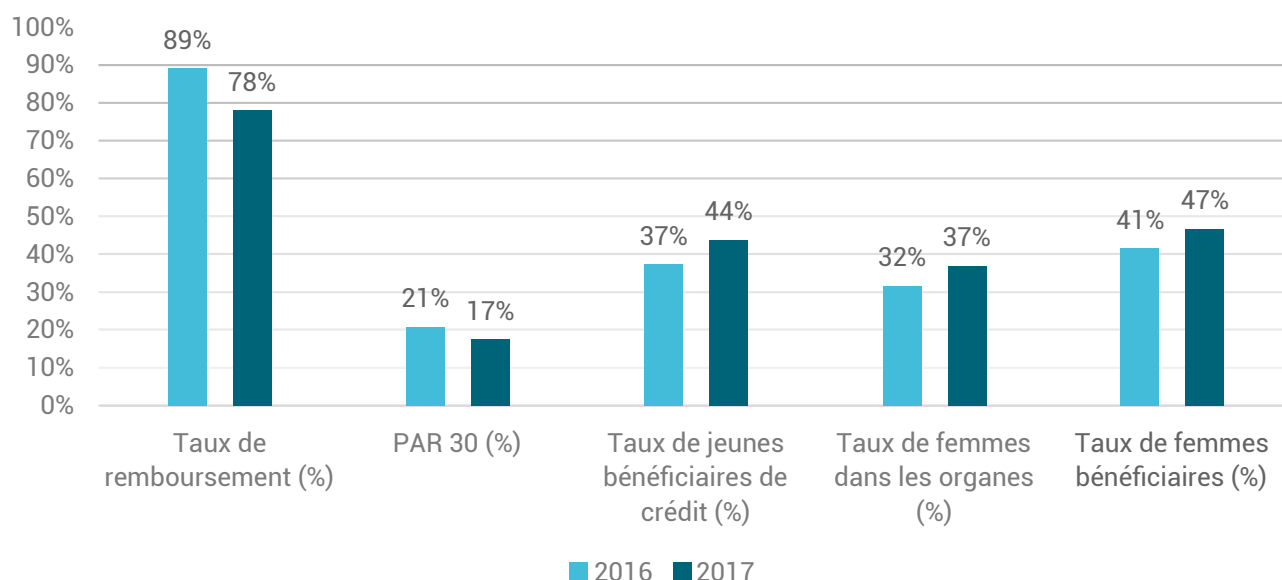
Au cours de l'année 2017 le produit « Epargne tontine » est devenu l'un des produits les plus attractifs au sein des Associations de Services Financiers. Le démarrage de cette activité a créé une confiance nette des clients vis-à-vis des ASF grâce à la rapidité du traitement et à l'efficacité du service.

« Plusieurs des client(e)s ont l'habitude de faire la tontine par groupe de manière informelle au village mais vu que cette pratique crée beaucoup de problèmes surtout lié au refus de paiement de quelques membres du groupe ou des détournements parfois

par le chef du groupe, certains se découragent. Ces types de tontines ne marchent pas. Le produit Epargne Tontine au sein des ASF est un produit sauveur, car il aide les commerçants et commerçantes que nous sommes à faire face à nos dépenses de façon très rapide », témoigne de Mademoiselle Lamarana DIALLO, cliente du produit.

En termes de performance, les ASF ont fait des améliorations significatives. Le PAR 30 moyen est passé de 21,95% en 2016 à 17%. Le taux moyen de jeunes bénéficiaires de crédits est passé de 36% en 2016 à 44%. Le taux de femmes dans les organes de prise de décision est passé de 32% en 2016 à 37% en 2017. Le taux de femmes bénéficiaires de crédits est passé de 41% en 2016 à 47% en 2017.

EVOLUTION DES INDICATEURS



Le volume de crédits global est passé de 7 677 226 750 GNF au 31/12/ 2016 à 12 652 786 165 GNF au 31/12/2017 à soit un accroissement de 65%. Le volume d'épargne est passé de 786 084 661 GNF au 31/12/2016 à 1 019 849 864 GNF au 31/12/2016 soit un accroissement de 30%. Le volume des ristournes aux membres est passé de 104 203 884 GNF en 2016 à 112 264 343 GNF en 2017. Le nombre de prêts est passé de 4 633 en 2016 à 6 322 en 2017.

Il faut toutefois mentionner que le taux de remboursement et le volume des fonds propres ont connu une légère baisse passant respectivement de 89% en 2016 à 78% en 2017 et de 1 147 704 578 GNF en 2016 à 1 146 511 028 en 2017.

5.2.7 Offre de services entrepreneuriat jeunes

La formation des membres de la plateforme Jeunes Solidaires (JS) en création et gestion d'entreprise par l'ONG AGUIDEP a été l'activité phare de la collaboration entre ces deux structures en 2017. Cette activité a permis à JS de renforcer ses capacités en matière de mise en réseau des membres, de gestion et d'animation de partenariats, de bénéficier de l'expertise d'AGUIDEP en matière d'accompagnement des jeunes dans le développement de l'esprit entrepreneuriat.

Au total 50 jeunes dont 23 femmes ont été formés en création d'entreprise et 98 autres dont 19 femmes ont également reçu la formation en gestion d'entreprise. A l'issue de la formation, 22 jeunes ont pu élaborer leurs plans d'affaire touchant plusieurs secteurs d'activités.

Pour faciliter le processus d'encadrement des jeunes futurs entrepreneurs, un centre d'appui-conseil a été installé par AGUIDEP auprès de la plateforme JS avec pour objectif d'une part accueillir et apporter l'appui technique nécessaire aux jeunes et d'autre part suivre et disposer d'une base de données des jeunes accompagnés.



5.3 PARTENARIAT & RESEAUTAGE

Trias soutien le développement des relations Sud-Sud et Nord-Sud pour favoriser le partage d'expériences et promouvoir le développement des services de qualité.

Aussi, des organisations paysannes fortes peuvent agir ensemble pour influencer les politiques nationales afin qu'elles répondent aux besoins de leurs membres. C'est dans cet esprit que la FASeF s'est affiliée à l'« Association Professionnelle des Institutions de Microfinance de Guinée – APIMG- » en 2017 et a participé à trois rencontres d'échange organisées par cette instance. Elle a renforcé ses relations avec le « Programme National d'Appui aux Acteurs des Filières Agricoles-PNAAFA- » grâce auquel 4 ASF de son réseau ont obtenu de nouveaux sièges. Grâce au même programme PNAAFA, la FUPRORIZ, bénéficie d'un appui financier lui permettant de réaliser des actions importantes en faveur de ses membres à la base, notamment, l'accompagnement paritaire des femmes et des hommes dans la production rizicole, l'étuvage et la transformation du riz ainsi que l'accompagnement de jeunes agriculteurs de la fédération dans le développement de leurs entreprises.

La COPRAKAM a été très active dans la recherche de nouveaux partenariats et dans la promotion de sa visibilité. Elle a noué une relation avec plusieurs nouveaux partenaires dont le Crédit rural de Guinée (CRG) qui a participé au financement de la campagne de collecte de beurre de karité sous forme de prêt, la Fondation Rio Tinto qui a financé des activités de renforcement de capacités, la Société OKA Cosmetics qui lui a acheté 23 tonnes de beurre de karité, l'Office National du Contrôle et Qualité (ONCQ) pour la formulation d'un projet en réponse à l'appel à proposition du Fonds Africain pour le Commerce.

La coopérative a participé en fin d'année 2017, au Salon International de l'Agriculture et des Ressources Animales (SARA) à Abidjan, au cours de laquelle, elle fait connaître ses produits et noué des contacts avec des clients potentiels.

6. INFORMATIONS FINANCIÈRES 2017

TRIAS GUINEE 2017

EUR

Budget vs dépenses 2017	BUDGET 2017	TOTAL DEPENSES RC	TOTAL DEPENSES OM	TOTAL DEPENSES ONG PART	TOTAL DEPENSES 2017	SOLDE 2017	% de consommation
-------------------------	-------------	-------------------	-------------------	-------------------------	---------------------	------------	-------------------

Coûts Opérationnels

1. Investissements								
111	Mobilier - matériel roulant	83 250,00	25 765,41	12 236,43	15 851,50	53 853,34	29 396,66	64,69%
112	Mobilier - équipement, machines, installations	67 324,85	26 845,31	23 335,62	12 195,12	62 376,05	4 948,80	92,65%
113	Mobilier - logiciel	4 700,00	0,00	0,00	0,00	0,00	4 700,00	0,00%
	subtotal 1.	155 274,85	52 610,72	35 572,05	28 046,62	116 229,39	39 045,46	74,85%
2. Fonctionnement								
21	Frais de fonctionnement Généraux	163 569,94	45 594,02	8 484,85	43 338,27	97 417,14	66 152,80	59,56%
22	Offres de services et renforcement de capacités des partenaires	296 460,00	125 927,99	21 726,22	101 621,55	249 275,76	47 184,24	84,08%
23	N-S Dynamiques							
24	Planification Globale							
25	Formation Individuelle et Collective	2 049,23	1 182,33	0,00	0,00	1 182,33	866,90	57,70%
	subtotal 2.	462 079,17	172 704,34	30 211,06	144 959,82	347 875,23	114 203,94	75,28%
3. Personnel								
31	Personnel Local	267 839,18	90 020,81	23 283,63	81 951,47	195 255,91	72 583,27	72,90%
	subtotal 3.	267 839,18	90 020,81	23 283,63	81 951,47	195 255,91	72 583,27	72,90%
Total Coûts opérationnels		885 193,20	315 335,88	89 066,75	254 957,91	659 360,53	225 832,67	74,49%

Coûts de gestion

1. Investissements								
2111	Mobilier - matériel roulant	0,00	0,00			0,00	0,00	#DIV/0!
2112	Mobilier - équipement, machines, installations	5 676,15	5 275,07			5 275,07	401,08	92,93%
2113	Mobilier - logiciel	2 500,00	2 430,67			2 430,67	69,33	97,23%
	subtotal 1.	8 176,15	7 705,74	0,00	0,00	7 705,74	470,41	94,25%
2. Fonctionnement								
221	Frais de fonctionnement Généraux	12 003,08	12 323,09			12 323,09	-320,01	102,67%
222	Offres de services et renforcement de capacités des partenaires	0,00	0,00			0,00	0,00	#DIV/0!
223	N-S Dynamiques	0,00	0,00			0,00	0,00	#DIV/0!
224	Planification Globale	1 700,00	463,60			463,60	1 236,40	27,27%
225	Formation Individuelle et Collective	650,77	665,06			665,06	-14,29	102,20%
	subtotal 2.	14 353,85	13 451,76	0,00	0,00	13 451,76	902,09	93,72%
3. Personnel								
231	Personnel Local	24 683,00	17 607,06			17 607,06	7 075,94	71,33%
	subtotal 3.	24 683,00	17 607,06			17 607,06	7 075,94	71,33%
Total Coûts de gestion		47 213,00	38 764,56	0,00	0,00	38 764,56	8 448,44	82,11%

4. Autres Frais

41	Coûts d'audit		0,00			0,00	0,00	#DIV/0!
	subtotal 4.		0,00			0,00	0,00	#DIV/0!
Total Coûts Directs		932 406,20	354 100,44	89 066,75	254 957,91	698 125,10	234 281,10	74,87%

7. OBSERVATIONS GÉNÉRALES

7.1 ANALYSE, LEÇONS APPRIS

Le démarrage légèrement tardif des trois projets et programme combiné au retard dans l'acquisition d'une partie de la logistique n'ont pas permis la réalisation de toutes les activités planifiées pour l'exercice 2017.

La Plateforme Jeunes Solidaires s'intègre dans une bonne dynamique et fait preuve d'une réelle volonté d'atteindre les résultats fixés dans le cadre du programme. L'équipe technique et les administrateurs maîtrisent bien les enjeux du programme et le rôle des parties prenantes dans la collaboration. Cependant, la jeunesse de la structure se traduit par un manque de professionnalisme sur lequel un appui particulier a été donné en 2017. Cet appui devra bien entendu être maintenu les prochaines années. La gouvernance interne, comme cité plus haut, présente des dysfonctionnements, notamment au niveau du lien entre Conseil d'Administration (gouvernance) et équipe technique (management). Cet état de fait entraîne une lenteur dans les procédures et dans l'opérationnalisation des activités. Aussi, cela risque de créer à la fois un découragement de l'équipe technique mais aussi une crise de confiance entre elle et les administrateurs. Une vigilance particulière a été faite en 2017 sur ce point et un accompagnement est fondamentale tant pour la bonne collaboration avec Trias mais aussi pour l'avenir de l'organisation. La mise en œuvre de la formation LEATRA (Leadership Trajectory) à partir de 2018 pourra certainement contribuer à pallier à ces difficultés. En effet, la formation de base LEATRA intègre plusieurs notions sur le lien entre gouvernance, management et leadership, sur le rôle des uns et des autres et sur l'impact sur l'organisation.

L'adoption et l'entrée en vigueur des meilleurs prix d'achat, concurrentiels au marché parallèle des matières premières

des trois filières (arachide, beurre de karité et miel) a permis à la COPRAKAM de renouveler la confiance de façon significative avec sa base. Cette action a engendré une dynamique positive dans la résolution durable des questions d'approvisionnement en matière première de la coopérative avec une tendance considérable dans

l'augmentation de son volume de commercialisation sur les produits transformés. L'implication des membres de la plateforme de communication dans tout le processus d'information du sommet à la base et vis-versa qui a permis de maintenir un climat de collaboration directe entre tous les acteurs de la chaîne de valeur dans la mise en œuvre des différentes activités constitue une expérience à capitaliser. L'influence des coutumes sur la question des responsabilités des jeunes, constitue l'un des principaux obstacles à l'intégration de cette couche dans les organes de prise de décisions. Une attention particulière doit être prêtée à cette problématique pour apporter des améliorations.

En peu de temps d'accompagnement, la FASEF a réalisé des progrès significatifs. Elle s'est pleinement inscrite dans la professionnalisation et la qualification de ses services grâce à une meilleure organisation des ASF et à la mise à disposition d'outils de travail répondant à leurs besoins. Cependant, elle doit davantage travailler à la construction de son réseau pour le rendre plus intégré.

La réalisation des ateliers d'autoévaluation organisationnelle des fédérations FOPMA, FOP-BG et FEPAF en Basse Guinée et de toutes les unions directement bénéficiaires des projets et programmes de Trias, a été une bonne occasion pour ces organisations de mesurer leurs capacités et les énormes défis à relever.

La forte mobilisation des membres aux différents ateliers d'élaboration des Plans de Développement Organisationnel est un signal positif de leur engagement à s'investir dans la mise en œuvre des actions de renforcement des capacités organisationnelles et institutionnelles.



7.2 PERSPECTIVES D'AVENIR

Au regard des acquis, l'année 2018 connaîtra une forte intensification des efforts d'accompagnement des OM dans les régions de la Haute, Moyenne et Basse Guinée.

Au regard des défis relevés, la FASeF travaillera à rendre effectif son fonctionnement comme un réseau intégré, à une meilleure organisation de la gestion des liquidités et des ressources humaines d'une part, aussi par la standardisation des procédures au sein du réseau, l'automatisation des opérations grâce à l'acquisition d'un logiciel approprié, et à la finalisation du processus d'affiliation des ASF à la faitière ; d'autre part

La plateforme Jeunes Solidaires sera accompagnée dans la diversification du partenariat, l'extension de la zone de couverture par la mise en place des antennes locales, l'internalisation du manuel de procédures de gestion administrative et financière ainsi que le renforcement des capacités en leadership des responsables de l'OM et sur les techniques de budgétisation pour une meilleure moralisation des recettes et des dépenses de la plateforme et de ses démembrements.

La COPRAKAM s'activera à consolider la dynamique enclenchée au cours de l'année 2017 par la diversification du partenariat, la mobilisation des ressources financières, l'achat des produits à un prix rémunérateurs pour les productrices et producteurs, la commercialisation des produits certifiés Bio. Trias en fera une priorité afin de renforcer les capacités de l'OM en communication promotionnelle et en recherche de nouveaux marchés avec accent sur la diversification et la qualité des services offerts.

A travers les conseillers et les partenaires ONG, Trias continuera à apporter son appui aux autres fédérations/unions dans leur processus de renforcement institutionnel et organisationnel. Cet accompagnement se fera essentiellement à travers l'appui à la prise en compte et au développement de la dimension économique, la formation sur mesure, la facilitation de l'accès des producteurs/productrices aux équipements de transformation post-récolte et le suivi-conseil pour garantir la durabilité des acquis.

Un accent particulier sera accordé à la mise en place (à travers l'application KoboCollect) d'un système de

suivi-évaluation digitalisé adapté aux besoins des organisations membres partenaires (fédérations et coopératives) et à la diffusion des pratiques agricoles respectueuses de l'environnement à travers la dissémination des pratiques agroécologiques.



8.CONTACTS

Trias en Guinée: Dorneya, Kindia
www.trias.ngo

www.facebook.com/TriasGuinee/

René Fara Millimouno :

Coordinateur Guinée

Tel: +224 628 89 11 03

E-mail: rene.fara.millimouno@trias.ngo

Secrétariat:

Tel: +224 622 84 52 00

E-mail: triasguinee@trias.ngo



TRIAS

DONNER UNE CHANCE
AUX RÊVES

GUINÉE

RAPPORT ANNUEL D'ACTIVITES

Année 2017

