



Rapport annuel d'activités 2020

AFRIQUE DE L'OUEST



Photos par Isabel Cortier

Table des matières

1. Nos projets et programmes	7
2. Résultats clés	11
3. Informations financières	29
4. Enseignements tirés	31
5. Objectifs clés 2021	35
6. Remerciements	37



AVANT PROPOS

La survenue de la pandémie de COVID-19 en 2020, ainsi que les mesures restrictives prises par les gouvernements à travers le monde pour freiner sa propagation ont fortement marqué nos interventions, ainsi que le travail de nos partenaires. La restriction de la mobilité interne, la fermeture des frontières de même que les incertitudes que ces mesures ont fait peser sur la population, ont eu des conséquences majeures. Notamment sur les activités des agriculteurs et entrepreneurs familiaux. Plusieurs facteurs, parmi lesquels le faible accès aux intrants pour soutenir la production au tant que l'accès au marché pour l'écoulement des produits en temps de crise, le contexte sécuritaire particulièrement difficile dans la région, l'impact du dérèglement climatique sur les exploitations familiales, ont mis à rude épreuve les capacités de résilience des agriculteurs familiaux et ont contribué à accroître leur vulnérabilité.

Dès les premiers mois de la crise de COVID-19, Trias a pris des mesures fortes ayant permis aux organisations de membres partenaires de maintenir leur niveau de production et de préserver la viabilité économique de leurs entreprises. Ces mesures ont consisté à la poursuite du soutien financier, la révision des programmes pour réorienter les ressources dans la mise en œuvre des mesures de mitigation des effets de la pandémie, ainsi que la mobilisation de nouveaux financements pour répondre aux besoins urgents engendrés par la crise.

Tirant profit de la flexibilité habituelle de nos programmes pour s'aligner sur les priorités des organisations partenaires, cette réorganisation a permis à Trias dans la région, d'apporter à 146 274 agriculteurs et entrepreneurs familiaux sévèrement impactés par la crise, le soutien et l'assistance technique dont ils avaient besoin.

Notre approche d'intervention permettant d'avoir un partenariat durable et respectueux avec ces organisations de membres, d'être à l'écoute de leurs priorités et de les laisser prendre en main leur devenir, garantit les résultats et un impact sur le long terme.

En 2020, nous avons relevé des changements notables dans la capacité des organisations partenaires à diversifier leurs sources de revenus, à donner plus d'espace et d'opportunités aux femmes et aux jeunes grâce à notre trajectoire de l'inclusion et à renforcer leurs voix, à mobiliser des crédits de campagne facilité par notre mécanisme Agrofinance, à suivre et à maîtriser leurs données de production, de commercialisation en utilisant la plateforme numérique KoboCollect.

▲ René Fara MILLIMOUNO
Directeur Régional



Considérant les évolutions constantes des défis mondiaux, Trias a élaboré son nouveau Cadre Stratégique 2022-2031 dont le cœur d'action est l'entrepreneuriat familial pour favoriser l'émergence de sociétés inclusives et durables. S'inspirant de ce nouveau cadre institutionnel, la région Afrique de l'Ouest, a formulé sa Note Stratégique Régionale pour la même période, tout en prenant en compte les grands enjeux et le contexte spécifique de la région, pour projeter les priorités des dix prochaines années.

Ces priorités s'articulent autour du triptyque :

- (i) changement climatique et durabilité environnementale,
- (ii) inclusion et citoyenneté mondiale,
- (iii) développement entrepreneurial et accès au marché.

Travailler avec les autres acteurs actifs dans la sous-région, contribue à enrichir notre travail, à accroître notre portée, à améliorer la qualité de nos programmes et à générer un impact plus durable. Nous continuerons à nouer des alliances et à jouer un rôle clé en tant qu'acteur de coopération belge.

Nous marquons notre reconnaissance à tous nos donateurs, qui nous permettent de développer et de mettre en œuvre des programmes pertinents et totalement en cohérence avec les politiques de développement des pays où nous avons notre présence. Malgré la crise, nous avons enregistré une avancée significative dans la mobilisation des fonds en 2020. Merci pour cette confiance.

Toutes les réalisations contenues dans ce rapport que vous tenez entre vos mains n'auraient pas été possibles sans la forte contribution d'une équipe régionale disponible, dynamique et dévouée, et du soutien des collègues du siège à Bruxelles.

Merci à tous et à toutes.

Trias Afrique de l'Ouest



Info

Trias est une ONG Belge et un mouvement reposant sur trois organisations de membres rurales et trois organisations entrepreneuriales : KLJ, KVLV, Landelijke Gilden, Markant, Neos et Unizo. Les programmes en Afrique de l'Ouest couvrent la Guinée depuis 1987, le Burkina Faso depuis 2014 et le Ghana depuis 2008 avec actuellement 34 employés majoritairement constitués de nationaux.



Vision

La vision de Trias se fonde sur la conviction que les individus et les groupes sont capables de se développer. Ils sont en mesure d'agir ensemble pour renforcer leur pouvoir d'action social et économique, pour lutter contre la pauvreté et pour créer le bien-être.



Mission

La mission de Trias consiste à améliorer la sécurité des moyens de subsistance et le bien-être des petits agriculteurs et des petits entrepreneurs en soutenant leurs organisations de membres.



IMPACT 2020

1 990 179

euros investis dans les projets & programmes de la région.



12

projets & programmes exécutés



20 Organisations d'agriculteurs et d'entrepreneurs familiaux suivent une trajectoire de développement organisationnel et institutionnel.

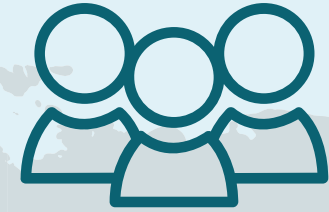


146 274

agriculteurs & entrepreneurs familiaux soutenus



122 432 agriculteurs familiaux
ont bénéficié des services
du conseil agricole



6 651 agriculteurs & entrepreneurs
familiaux ont tiré profit des
mécanismes d'accès au
financement mis en place.

13 154 entrepreneurs familiaux
ont développé leurs capacités
entrepreneuriales



2 717 agriculteurs familiaux maîtrisent
les pratiques agroécologiques



1. NOS PROJETS ET PROGRAMMES



programme

CAT

Connecter, Autonomiser et Transformer
pour un monde durable et inclusif

 2017 - 2021

 DGD

programme

FO4ACP

Organisations paysannes pour l'Afrique,
les Caraïbes et le Pacifique

 2019 - 2023

 Union Européenne et FIDA

AU BURKINA ET EN GUINÉE

AU BURKINA

projet

PROVOS

Produire et vendre des Oignons de Qualité
dans le Sanmatenga


 2020 - 2023

 Fondation de France

projet

PTRE-FJ

Production et Transformation pour une Résilience
Economique des Femmes et des Jeunes

 2020-2023

 Enabel

 Rikolto, ADIMA,
INTERSEB et BRS

projet

SAFE

Provision of inputs and basic
assets and facilitated access to
markets for UNPRB, UNAPOB
and UNERIZ and their members

 2020 - 2021

 FIDA

 Agricord

projet

Qualiriz

Selling Quality Rice for a Better Income

 2018 - 2021


 AGRA

 Rikolto, SICAREX et l'INERA

projet KiMaLaKan

Projet Kindia-Mamou-Labé-Kankan portant sur l'insertion professionnelle et le développement de l'emploi pour des femmes et les jeunes

 2020 - 2023

 Union Européenne

 Eclosio, OsezInnover et CADES

projet DEFMA

Développement de la Filière Maraîchère en Basse et Haute Guinée


 2017 - 2020

 Union Européenne

 Guinée 44, United Purpose

projet Resilience Covid

Projet d'Urgence pour la Sécurité Alimentaire et la Résilience des Acteurs des Filières Agricole (Pomme de Terre et Ananas) de Kindia-Mamou contre la pandémie OVID-19

 2020 - 2021

 Enabel

EN GUINÉE


AU GHANA

projet I2E

Incubation-to-Entrepreneurship

 2019 - 2022

 Union Européenne

 ACDEP, Venture Capital, AAIN, district de Tain et de Techiman North, conseil municipal de Kintampo



2.

RÉSULTATS CLÉS





Améliorer la gouvernance, la participation, la transparence et l'inclusion au sein des organisations de membres (OM)

- ▶ Pour favoriser l'accès aux marchés rémunérateurs à leurs membres, faciliter leur accès au crédit, favoriser leur accès aux ressources productives, réussir à influencer les politiques publiques en leur faveur et améliorer durablement leurs moyens de subsistance, les organisations de membres doivent mieux s'organiser et se professionnaliser.
- ▶ Trias accompagne ces dynamiques à travers une approche basée sur la valorisation des compétences et des capacités internes des organisations, leur renforcement et leur développement en mettant au centre des préoccupations, les femmes, les jeunes et d'autres personnes économiquement défavorisées.
- ▶ Cet accompagnement permet aux organisations partenaires d'opérer progressivement des transformations structurelles qui améliorent durablement leur fonctionnement et la confiance des membres. Avec l'ensemble des organisations partenaires, nous sommes parvenus aux résultats suivants.

EN GUINÉE

- ▶ 17 OM ont procédé à leur autoévaluation annuelle des progrès sur les capacités fondamentales à développer.
- ▶ 118 jeunes entrepreneurs familiaux renforcés et accompagnés à l'installation de leurs entreprises agricoles et non agricoles.
- ▶ 27 jeunes formés sur les nouvelles techniques d'étuvage du riz pour davantage les attirer et susciter leur intérêt pour les services relatifs à la transformation du riz
- ▶ 277 membres des unions maraichères accompagnés dans les réflexions visant à renforcer le rôle et la place des femmes et des jeunes au sein de leurs organisations.

AU BURKINA FASO

- ▶ 06 organisations de membres ont réalisé leur autoévaluation annuelle des progrès sur les capacités fondamentales à développer et 75% de leurs membres se disent satisfaits de services rendus par leurs faitières.
- ▶ Grâce au plaidoyer d'une organisation partenaire, 22 parcelles de production agricole ont été allouées aux femmes productrices dans la province du Sanmatenga et le quota des terres qui sont octroyées aux femmes sur les bas-fonds aménagés de Mané a été rehaussé de 62%.
- ▶ 101 femmes ont eu leurs capacités renforcées sur la gestion du matériel et équipements agricoles et en gestion de vie coopérative.
- ▶ La gestion transparente et inclusive de l'Union Provinciale des Coopératives de Producteurs d'Oignon du Sanmatenga a contribué à la diversification de ses partenaires techniques et commerciaux faisant d'elle un modèle d'OM qui inspire les autres dans la région du Centre Nord et au-delà.

Il est difficile pour les femmes d'avoir leurs propres champs pour exercer leurs activités économiques, mais grâce aux actions de plaidoyer des responsables de notre union, je suis propriétaire d'un champ et l'union m'accompagne avec des formations sur les itinéraires techniques et des bonnes pratiques agricoles permettant d'accroître le rendement de mon champ de riz

Asséta Bagnan, rizicultrice



Renforcer le leadership pour des organisations plus fortes et plus représentatives

- ▶ Aujourd'hui comme hier, de nombreux défis (services de qualité à la base, négociation/influence des politiques publiques qui les impactent...) se posent aux organisations d'agriculteurs et d'entrepreneurs familiaux pour réussir leur mission d'apporter des changements durables dans leurs communautés par la réduction des inégalités et l'amélioration des conditions de vie des membres.
- ▶ Relever ces défis nécessite d'avoir des leaders capables de comprendre et de défendre les intérêts des membres, de mobiliser les énergies et d'impulser des dynamiques autour des initiatives novatrices bénéficiant aux membres, de garantir la participation de tous sans exclusion à la vie des organisations.
- ▶ Avec la trajectoire du leadership (LEATRA) combinant formation théorique et coaching basé sur le développement des acquis des leaders actuels et potentiels, Trias avec les nouvelles cohortes apporte sa contribution à l'émergence de leaders éclairés au sein des organisations de membres.

AU BURKINA FASO & EN GUINÉE

- ▶ 105 leaders et potentiels leaders parmi lesquels 53 femmes ont développé leurs compétences en leadership suivant la trajectoire du leadership piloté en Guinée et au Burkina Faso.
- ▶ Les femmes et les jeunes assument de plus en plus des responsabilités importantes au sein de leurs organisations. Au sein de la plateforme Jeunes Solidaires en Guinée, 40% des membres du bureau exécutif sont désormais des jeunes femmes.
- ▶ Des changements significatifs perceptibles au niveau des participants à la trajectoire du leadership.



J'étais très timide avant et je participais très peu aux discussions pendant nos réunions par crainte de prendre la parole et être fixée par tout le monde. Mais les exercices sur la confiance en soi et le soutien de mon coach m'ont aidé à vaincre progressivement la peur et aujourd'hui, j'anime parfois les réunions de notre coopérative en tant que secrétaire

Halimata Compaoré





Renforcer la résilience des organisations de membres face au changement climatique

- ▶ Le secteur agricole est l'une des principales sources d'emploi, notamment pour la population en milieu rural constituée majoritairement d'agriculteurs familiaux.
- ▶ Toutefois, ces populations subissent âprement les effets du changement climatique avec des conséquences sévères sur la baisse de revenus, accentuée par l'impact négatif de la pandémie de COVID-19.
- ▶ Trias a accompagné les organisations de membres partenaires à s'inscrire progressivement dans la transition vers une agriculture plus résiliente, durable et protectrice des écosystèmes.

AU BURKINA FASO

- ▶ L'utilisation des pratiques agroécologiques, notamment du système de riziculture intensive (SRI), de placement profond de l'urée (PPU) et des pesticides sécurisés, promue auprès de 8 880 producteurs et productrices à travers des sessions de formations, des soirées cinéma par le moyen d'outils digitaux mis à la disposition des animateurs endogènes.
 - ▶ 776 producteurs.rices formés en techniques de compostage, en production locale des pesticides bio et des engrais organiques, sur la maîtrise des bonnes pratiques de production de l'oignon afin de contribuer à l'amélioration de la productivité, à la réduction des coûts de production et du recours aux engrais chimiques
 - ▶ 51 jeunes producteurs.rices dotés en semences améliorés, en intrants Bio. Ils ont également bénéficié de l'appui conseil des producteurs leaders pour garantir leur réussite, leur maintien et l'attraction d'autres jeunes pour le secteur agricole.
- 37 producteurs.rices dont 18 riziculteurs et 19 jeunes maraichers,
- ▶ ont été primés par leurs organisations à l'issue de la campagne agricole respectivement, pour leur investissement dans l'utilisation et la vulgarisation des bonnes pratiques (SRI, PPU) de production agricole durables du riz et pour l'utilisation des pratiques agroécologiques dans le maraichage.



Je trouve la pratique du système de riziculture intensive très rentable. Elle contribue fortement à l'amélioration du rendement lorsqu'elle est bien appliquée. Lorsque je repiquais à un plant par poquet, j'étais considéré comme un fou. A la récolte, le rendement du poquet équivalait à celui de 20 poquets dans l'ancienne pratique

Issiaka Kouraogo, riziculteur

EN GUINÉE

- ▶ 1480 producteurs dont 263 femmes et 217 jeunes formés sur le système de riziculture intensive et d'autres pratiques durables, comme le compostage, la rotation et assolement culturale, la jachère améliorée et la lutte antiérosive.
- ▶ 270 agriculteurs dont 174 femmes ont participé à des visites d'échanges et de partage d'expériences sur la pratique du Système de Riziculture Intensive dans les régions de la Basse et de la Haute Guinée.



Favoriser l'entrepreneuriat pour accélérer l'autonomie financière des organisations et de leurs membres

- ▶ Les petits exploitants familiaux agricoles assurent un tiers environ de la production alimentaire mondiale. Cependant, très peu d'entre eux parviennent à tirer véritablement profit des énormes efforts consentis pour mettre les produits sur le marché.
- ▶ L'agriculture familiale ne doit pas être uniquement une agriculture de subsistance mais une agriculture de business, qui permet aux exploitants familiaux de vivre décemment de leurs activités.
- ▶ Les interventions de Trias visent à renforcer les capacités entrepreneuriales des organisations de membres afin qu'elles puissent développer des activités économiques rentables au profit de leurs membres individuels, principalement pour les femmes et les jeunes.
- ▶ Dans le cadre de ces efforts visant à améliorer les aptitudes, la confiance et à changer l'état d'esprit des agriculteurs et entrepreneurs familiaux, notamment, des femmes et des jeunes afin qu'ils améliorent la rentabilité de leurs entreprises, profitent des opportunités commerciales et mettent en marché des produits de qualité à des prix rémunérateurs, les résultats suivants ont été atteints.

EN GUINÉE

- ▶ 5147 exploitants familiaux dont 2585 femmes et 596 jeunes ont bénéficié d'un accompagnement en développement de l'esprit entrepreneurial à travers les approches Faciliter l'Innovation Rurale (ERI) et Marché pour l'Emergence Rurale (MER).
- ▶ 129 femmes transformatrices du beurre de Karité dotées des équipements et des aires de séchage et 12 coopératives de femmes ont également été dotées en kits d'étuvage pour ajouter plus de valeur aux produits transformés.
- ▶ 146 femmes transformatrices du beurre de karité formées sur les normes qualité/hygiène de transformation pour garantir la mise en marché des produits de qualité à un prix suffisamment rémunérateur.
- ▶ 796 responsables des OM dont 654 femmes formées sur la négociation et la vente groupée afin d'identifier de meilleurs espaces de commercialisation de leurs produits et d'en tirer le maximum de profit.
- ▶ 186 producteurs dont 165 femmes ont suivi les formations en techniques de transformation et conservation des produits agricoles.
- ▶ Le renforcement des capacités des membres des OM en négociations commerciales a permis à la COPRAKAM de signer 10 accords commerciaux pour la livraison du beurre de karité et du miel à des prix favorables à la coopérative.



L'offre de transformation, en particulier du riz figure parmi les services les plus aboutis que la FUPRORIZ-HG a pu délivrer à ses membres, en particulier aux femmes en 2020.

Rapport d'évaluation externe

AU BURKINA FASO

- ▶ 90 membres de la SCOOPS/WERL, ont été formés sur l'entrepreneuriat avec l'outil GERME (Gerez Mieux Votre Entreprise) de l'OIT et sur le plan d'affaires avec l'outil BUS (Bauern- und UnternehmerSchulung) de l'Andreas Hermes Akademie
- ▶ 66 Village Based Advisors (VBA) ont été renforcés sur l'approche Famers Business School de la GIZ et sur l'agriculture Contractuelle.
- ▶ 124 membres jeunes et femmes producteurs primés par leur organisation UPCPO pour leur investissement dans la production de l'oignon.
- ▶ 20 jeunes femmes étuveuses du riz ont bénéficié des équipements de transformation du riz comme récompense au terme d'un concours de la "Meilleure Etuveuse"; ce qui les aidera à renforcer leurs initiatives entrepreneuriales
- ▶ 30 coopératives de producteurs rizicoles ont bénéficié des équipements de pesage et de séchage du riz.
- ▶ Les services de développement et la série de formations techniques dispensées ont grandement contribué à améliorer la volonté des agriculteurs et entrepreneurs familiaux d'entreprendre et de développer des entreprises profitables.
- ▶ L'organisation des concours entre jeunes entrepreneurs a favorisé l'émulation, l'intérêt d'autres jeunes pour l'entrepreneuriat et aux lauréats de renforcer les investissements grâce aux subventions obtenues.
- ▶ La formation des femmes transformatrices de riz de Louda en techniques d'étuvage et leur dotation en équipements de qualité leur a permis de transformer et de commercialiser 100 tonnes de riz dont 60 tonnes étuvés.
- ▶ La mise en relation entre acheteurs et producteurs dans le cadre l'agriculture contractuel a permis aux producteurs de sésame, soja et de karité de signer 05 accords de vente ayant permis aux producteurs de mobiliser 74 000 000 CFA

AU GHANA

- ▶ 74 micro-entreprises comptant un total de 1932 membres dont 1653 femmes ont bénéficié des formations sur les bases de l'entrepreneuriat (développement d'entreprise, élaboration de plans d'affaires, tenue de registres et financement d'entreprise) afin de stimuler leur esprit d'entreprise et leurs aptitudes à faciliter le lancement et l'expansion de leurs entreprises.

- ▶ 625 membres de micro-entreprises dont 468 femmes formés sur les techniques de production de champignons, la transformation et la fortification du gari, la fabrication de savons, la pisciculture, la production de noix de cajou et la production de miel afin de permettre l'acquisition de compétences et le lancement d'entreprises dans ces domaines d'intérêt.





Faciliter l'accès au financement pour transformer les rêves des entrepreneurs familiaux

- ▶ L'une des principales contraintes à laquelle sont confrontés les petits entrepreneurs et agriculteurs familiaux, demeure la difficulté d'accès aux ressources financières pour démarrer et développer leurs activités.
- ▶ L'insuffisance de produits adaptés aux besoins des entrepreneurs et agriculteurs familiaux, les taux d'intérêt rarement soutenables, le faible niveau de confiance entre les institutions de financement, banques classiques et les micro-entrepreneurs, l'absence de garanties pour soutenir les demandes de prêts de groupe en occurrence, sont cités parmi les contraintes.
- ▶ Trias combine plusieurs approches dont le renforcement de la culture financière des petits entrepreneurs à travers l'éducation financière, l'accompagnement des IMF et associations des services financiers (ASF) à comprendre les chaînes de valeur agricoles et à adapter leurs produits à la demande, la facilitation du dialogue et de la contractualisation entre institutions de microfinance et organisations de producteurs/micro-entrepreneurs pour lever des crédits plus importants et le soutien à la promotion de l'épargne rurale par le moyen des groupements villageois d'épargne et de crédit (GVEC).



Les femmes généralement bénéficiaires des microcrédits, investissent dans l'acquisition des intrants - semence, engrais – mais aussi dans le financement de la main d'œuvre locale pour développer leurs micro-entreprises et sont régulières dans le remboursement des crédits

Rapport d'évaluation externe

EN GUINÉE

- ▶ 1107 personnes dont 778 femmes sont formées en éducation financière à travers la projection des capsules vidéo réalisées dans plusieurs langues du terroir pour favoriser la compréhension.
- ▶ 4814 entrepreneurs familiaux dont 1888 femmes et 93 ont pu bénéficier des crédits auprès des structures microcrédits partenaire de Trias.
- ▶ 65 organisations de base ont pu bénéficier des crédits à travers le mécanisme "fond de roulement" de 46 550 euros, mise en place grâce à une contribution de l'Union Européenne. 100% des crédits contractés sur ce fond en 2020 ont été entièrement recouverts.
- ▶ 42 agents de crédit des institutions de microfinance formés sur la conception et la mise en place des produits spécifiques adaptés aux besoins des entrepreneurs familiaux et sur l'analyse, l'interprétation des indicateurs de performance financière et sociale.





A travers le mécanisme de financement mis en place à Kaya par Trias et Réseau des Caisses Populaires du Burkina Faso, notre Union arrive à obtenir sans garantie et sans difficulté, des crédits que nous mettons à la disposition des membres, pour acheter des intrants agricoles et payer la main d'œuvre au moment qu'ils en ont besoin

**Salif Ouedraogo,
Conseiller au sein de l'UPCPO/SNM**

AU BURKINA FASO

- ▶ 03 unions provinciales/départementales ont pu lever 56 000 euros de crédits au bénéfice de leurs membres auprès du Réseau des Caisses Populaires du Burkina Faso.
- ▶ 32 femmes étuveuses de la coopérative des Etuveuses du riz de Louda ont acquis des microcrédits de l'ordre de 2134 euros et ont mis en place de petites activités économiques.
- ▶ 120 femmes et jeunes formés en gestion de crédits et 04 coopératives transformatrices du riz ont acquis des crédits au bénéfice de leurs membres à hauteur de 14.884 euros.

AU GHANA

- ▶ 79 entrepreneurs (transformateurs de manioc, producteurs de miel et pisciculteurs) ont été accompagnés à accéder à des subventions d'appui au démarrage.
- ▶ 67 Groupements Villageois d'Épargne et de Crédit (GVEC) encadrés ont mobilisé au cours de l'année, 65 774 euros, dont 40 000 euros ont fait l'objet de micro-crédits aux membres pour la mise en œuvre de leurs initiatives entrepreneuriales pendant le cycle d'épargne.



Avant il m'a été très difficile d'épargner et j'ai toujours pensé que j'étais trop pauvre pour épargner. Mais après avoir adhéré à un GVEC, je me suis rendu compte que je pouvais bien épargner et en tirer profit. Cette année, j'ai pu épargner suffisamment pour acheter plus de manioc à transformer et j'ai gagné plus d'argent qu'avant pour la famille

Diana Pooma, productrice de gari



Notre soutien aux organisations de membres en temps de Covid-19

- ▶ La survenue de la pandémie de COVID-19 en 2020 a fortement impacté les entrepreneurs/exploitants familiaux, limitant l'accès aux intrants (affaiblissant ainsi leurs capacités de production), l'accès au marché pour faire écouler leurs produits, l'accès au financement pour le soutien de leurs activités économiques, induisant une dégradation de leurs conditions d'existence et une augmentation de leur degré de vulnérabilité.
- ▶ Trias a pris diverses mesures visant à contribuer à l'effort d'appui aux agriculteurs et entrepreneurs familiaux à la construction de leur résilience face à la crise.
- ▶ Cela s'est traduit par le maintien du soutien financier aux organisations de membres partenaires, le soutien technique à distance et la mise en œuvre d'actions qui ont contribué à répondre aux besoins nés de la crise.

EN GUINEE

- ▶ 645 producteurs dont 143 femmes impactés par la crise ont eu accès à 326,450 tonnes d'engrais minéraux, 6 kg de semences d'aubergine, 95,750 tonnes de semences de pomme de terre, 240 litres d'herbicides sélectifs.
- ▶ Soutien aux autorités locales dans la riposte contre la pandémie par la mise à disposition de 8 dispositifs de lavage de mains, de 25 dispositifs ordinaires de lavage de mains, de savons, de gels hydro alcooliques, de bavettes artisanales, de thermos flash et d'eau de javel.

AU BURKINA FASO

- ▶ Révision des plans opérationnels des partenaires OM pour permettre la réalisation des activités qui ont permis d'alléger les effets de la crise sur leurs membres.
- ▶ La mise en place d'un dispositif ayant facilité l'accès aux intrants et amélioré les capacités de stockage des produits agricoles en tant de crise pour les partenaires UNAPOB, UNERIZ, UNPRB grâce à un financement du FIDA à travers l'alliance AgriCord.
- ▶ 1702 producteurs membres de la coopérative UPCPO dont 1140 femmes et 725 jeunes ont eu accès aux semences grâce à un achat anticipé.





4.

INFORMATIONS FINANCIÈRES



INFORMATIONS FINANCIÈRES

Budget Vs dépenses 2020		TOTAL BUDGET 2020	TOTAL DEPENSES	Burkina Faso	Guinée	Ghana	SOLDE 2020	% de consommation
1.	Investissements	111 215,42	112 906,07	91 039,24	21 866,83	0,00	-1 690,65	101,52%
2.	Fonctionnement	1 439 756,82	1 266 417,35	544 729,98	717 046,67	4 640,70	173 339,47	87,96%
3.	Personnel	608 646,92	604 748,77	331 866,04	259 875,21	13 007,52	3 898,15	99,36%
4.	Audit	14 097,96	6 107,11	6 107,11	0	0	7 990,85	43,32%
Total Coûts		2 173 717,12	1 990 179,30	973 742,37	998 788,71	17 648,22	183 537,82	91,56%

5.

ENSEIGNEMENTS TIRÉS



▶ La réorientation du soutien financier accordés aux organisations de membres partenaires pour la mise en œuvre de leurs objectifs annuels et la mobilisation de financements complémentaires en partenariat avec d'autres acteurs, a permis d'alléger les effets négatifs de la pandémie de COVID-19 sur les agriculteurs et entrepreneurs familiaux qui ont bénéficié des services appropriés (acquisition des intrants, mise en place des facilités de stockage d'urgence des produits périssables, micro-subvention aux petites unités de transformation des produits agricoles pour maintenir leurs activités, l'appui à la renégociation des échéances de remboursement des crédits) répondant à leurs besoins du moment.

▶ L'enquête de satisfaction menée à l'échelle mondiale auprès des partenaires programmatiques, fait partie du cycle de programmation décennal de Trias et permet de développer des stratégies garantissant une offre de services de qualités aux partenaires. En 2020, cette enquête a révélé des avancées positives dans le partenariat avec les organisations en Afrique de l'Ouest, notamment l'appui institutionnel leur permettant de disposer d'une équipe technique pour la gestion de leurs opérations, l'amélioration de leurs capacités de leadership et l'intégration de la dimension genre dans leurs activités avec une attention plus soutenue aux besoins spécifiques des femmes et des jeunes. Elle souligne également les besoins en renforcement des capacités en « plaidoyer et influence ». Suite à cela, Trias Afrique de l'Ouest en fera une priorité dans les prochains programmes.





► Un troisième enseignement tiré au cours de cette année est que, les rencontres de concertations permanentes entre les agriculteurs/entrepreneurs familiaux et les institutions de microfinance pour mieux cerner les besoins de chaque partie prenante, le renforcement des capacités des institutions de microfinance sur la connaissance des chaînes de valeur agricoles, l'organisation des rencontres bilan de crédit ont permis d'établir la confiance entre les acteurs et de faciliter l'accès au crédit aux agriculteurs/entrepreneurs familiaux membres des organisations partenaires principalement dans la région du centre Nord du Burkina Faso.

► Nous avons aussi constaté que la valorisation des compétences et capacités endogènes des organisations est un levier qui contribue fortement à l'appropriation et à la durabilité des interventions d'appui à la professionnalisation et à l'autonomisation des organisations paysannes. L'approche des Village Based Advisors (VBA) promue par AGRA et dont Trias est un acteur de mise en oeuvre à travers la E-vulgarisation, a favorisé un bon niveau d'adoption des variétés de riz (Orylux 6, FKR 60N, FKR 62N, TS2) avec un engouement des producteurs à acheter ces nouvelles variétés promues, auprès des entreprises semencières et unions de producteurs semenciers.

► En fin, l'accompagnement des organisations de membre dans la digitalisation des outils de collecte de données permet d'améliorer progressivement leurs systèmes de suivi - évaluation ainsi que la fiabilité des informations dont elles disposent.



6.

OBJECTIFS CLÉS 2021



Nouveaux projets en 2021 !

Nous démarrerons trois nouveaux projets co-construits avec nos partenaires stratégiques : PEFFA-KFC en Guinée, portant sur le soutien à l'entrepreneuriat féminin dans les CVA (ananas, mangue et fruits de cueillette) ; PIPADDEF-HG en Guinée dont le focus est sur l'agroécologie et la résilience au changement climatique ; PACE-DID au Burkina portant sur l'amélioration de la compétitivité des entreprises portées par des jeunes, des femmes et des personnes porteuses de handicaps.

▶ A la suite de la note stratégique globale de Trias, déclinant les ambitions de l'organisation pour la période 2022-2031, la région Afrique de l'Ouest, élaborera une note de stratégie régionale définissant entre autres, les partenaires et acteurs clés de coopération, les priorités thématiques et les zones d'inventions prioritaires.

▶ Le programme CAT (2017-2021) prend fin en Guinée et au Burkina Faso en décembre 2021. L'accent sera mis sur la capitalisation des acquis pendant cette phase de clôture pour mieux nourrir les programmes suivants. Parallèlement, des équipes travailleront en Guinée et au Burkina Faso, sur les nouveaux programmes pays pour la période 2022-2026.

▶ L'ensemble des projets/programmes en cours seront poursuivis en mettant l'accent sur la structuration, l'autonomisation et la professionnalisation des organisations partenaires.

▶ Nous poursuivrons, les réflexions sur le développement d'une trajectoire structurée d'accompagnement des organisations de producteurs dans l'adoption des pratiques agroécologiques.

▶ La recherche de nouveau partenariat pour plus de synergie et de complémentarité sera une priorité pour apporter des appuis conséquents et plus structurés aux organisations de membres

7. REMERCIEMENTS



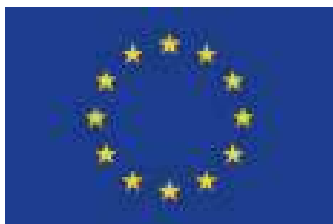
MERCI À NOS BAILLEURS ET PARTENAIRES

NOS DONATEURS



Belgique

partenaire du développement



NOS PARTENAIRES EN GUINÉE



NOS PARTENAIRES AU BURKINA FASO



NOS PARTENAIRES AU GHANA





SIÈGE SOCIAL

Belgique, Bruxelles
Wetstraat 23
1040 Brussel
e-mail: info@trias.ngo
Tel : +32025137534
www.trias.ngo

BUREAU RÉGIONAL TRIAS AFRIQUE DE L'OUEST

05 BP 6530 Ouagadougou 05
Ouaga 2000 secteur 54 - BURKINA FASO
Tél : (+226) 25 37 51 14
westafrica@trias.ngo

TRIAS GHANA

Bureau Kintampo
Tel: +233 20 080 0154
westafrica@trias.ngo

TRIAS GUINÉE

Bureau Pays : Dorneya, Kindia
Tel : +224 622 84 52 00
triasguinee@trias.ngo